

ЗАТВЕРДЖЕНО

Національним агентством із забезпечення
якості вищої освіти
протокол від 21 травня 2019 р. № 5

(із змінами, внесеними Національним
агентством із забезпечення якості вищої
освіти
протокол від 24 липня 2019 р. № 7

у редакції рішення Національного
агентства із забезпечення якості вищої
освіти
протокол від 06 вересня 2019 р. № 10

у редакції рішення Національного
агентства із забезпечення якості вищої
освіти
протокол від 03 березня 2020 р. № 5)

ПОРЯДОК

висування кандидатур і обрання членів галузевих експертних рад
Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти

I. Загальні положення

1. Цей Порядок визначає порядок висування кандидатур і обрання членів галузевих експертних рад (далі – ГЕР) Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (далі – Національне агентство).

2. Для організації та проведення конкурсу з обрання членів ГЕР (далі – конкурс) Національне агентство своїм рішенням утворює конкурсну комісію з відбору членів галузевих експертних рад (далі – конкурсна комісія) з числа членів Національного агентства.

Конкурсна комісія складається із постійної та змінної частин. Склад змінної частини конкурсної комісії затверджується окремо за кожною галуззю знань. За рішенням Національного агентства склад змінної частини конкурсної комісії за певною галуззю знань може не затверджуватися.

Під час проведення конкурсу до певної ГЕР конкурсна комісія діє у складі членів її постійної частини та членів змінної частини за відповідною галуззю.

3. Конкурс проводиться за такими етапами:

- 1) оголошення конкурсу;
- 2) прийняття документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі;
- 3) перевірка поданих документів секретаріатом Національного агентства;
- 4) оцінювання учасників конкурсу членами конкурсної комісії;
- 5) прийняття Національним агентством рішення про затвердження (внесення змін до) складу ГЕР.

4. Організаційне, інформаційне, аналітичне забезпечення проведення конкурсу та діяльності конкурсної комісії здійснює секретаріат Національного агентства.

II. Вимоги до членів ГЕР

5. Особа може бути обрана до складу ГЕР за умов належності її до однієї із наступних категорій:

1) науково-педагогічний, науковий працівник закладу вищої освіти, Національної академії наук України, національної галузевої академії наук України, наукової установи;

2) представник роботодавців, їх організацій та об'єднань, професійних асоціацій (далі – представник роботодавців);

3) представник органів студентського самоврядування (здобувачів вищої освіти) (далі – представник здобувачів вищої освіти).

6. За наявності підстав для одночасного віднесення особи до декількох категорій, передбачених пунктом 5 цього Порядку, така особа бере участь у конкурсі за категорією, вказаною нею в заяві-анкеті.

7. Вимогами для членів ГЕР є:

1) для науково-педагогічних, наукових працівників – наявність наукового ступеня за галуззю знань відповідної ГЕР;

2) для представників роботодавців – одночасно:

досвід фахової роботи у відповідній галузі не менше п'яти років;

висування для участі у конкурсі організацією роботодавців, об'єднанням організацій роботодавців або професійною асоціацією;

3) для представників здобувачів вищої освіти – одночасно:

наявність статусу здобувача вищої освіти (студента, курсанта, аспіранта, ад'юнкта, асистента-стажиста) станом на момент подання документів для участі у конкурсі. Під час конкурсу до ГЕР з галузей знань 21 «Ветеринарна медицина» та 22 «Охорона здоров'я» до здобувачів вищої освіти прирівнюються інтерни та лікарі-резиденти;

навчання на освітній програмі за галуззю знань відповідної ГЕР або наявність вищої освіти, раніше здобутої за такою галуззю;

висування для участі у конкурсі органом студентського самоврядування закладу вищої освіти (його територіально відокремленого структурного підрозділу) або національним об'єднанням студентів України.

III. Оголошення конкурсу

8. Рішення про оголошення конкурсу приймає Національне агентство на підставі наявності вакантних посад у ГЕР.

У рішенні про оголошення конкурсу зазначаються вакантні посади, на які його оголошено (у тому числі у розрізі квот та спеціальностей), та строки приймання документів для участі у конкурсі.

9. Інформація про оголошення конкурсу оприлюднюється на офіційному вебсайті Національного агентства.

IV. Подання документів та допуск до участі у конкурсі

10. Для участі у конкурсі особа подає до секретаріату Національного агентства в електронному вигляді (у форматі PDF):

1) заяву-анкету про участь у конкурсі за формою, наведеною в додатках 1.1–1.3 до цього Порядку;

2) розширене професійне резюме (CV) українською мовою;

3) мотиваційний лист українською мовою;

4) для науково-педагогічних, наукових працівників:

документ, що засвідчує місце (усі місця) роботи кандидата станом на момент подання документів для участі в конкурсі (у тому числі за сумісництвом та суміщенням) (довідка з місця роботи тощо), виданий не раніше дати почату приймання документів для участі у конкурсі;

документ, який засвідчує наявність наукового ступеня за галуззю знань відповідної ГЕР;

документ, який засвідчує наявність вищої освіти (якщо учасник конкурсу бажає встановити належність до спеціальності відповідно до пункту 11 цього Порядку за здобутою раніше вищою освітою);

5) для представників роботодавців:

документ, що засвідчує місце (усі місця) роботи кандидата станом на момент подання документів для участі в конкурсі (у тому числі за сумісництвом та суміщенням) (довідка з місця роботи тощо), виданий не раніше дати почату приймання документів для участі у конкурсі;

документ, що підтверджує висування для участі у конкурсі організацією роботодавців, об'єднанням організацій роботодавців або професійною асоціацією;

письмове підтвердження суб'єкта висування щодо наявності у кандидата досвіду фахової роботи в галузі не менше 5 років;

б) для представників здобувачів вищої освіти:

документ, який засвідчує наявність статусу здобувача вищої освіти, інтерна, лікаря-резидента із зазначенням галузі знань, виданий не раніше дати почату приймання документів для участі у конкурсі;

документ про вищу освіту (якщо особа подається на конкурс до ГЕР за галуззю знань, яка відповідає раніше здобутій вищій освіті за відповідною галуззю знань);

документ, що підтверджує висування для участі у конкурсі органом студентського самоврядування закладу вищої освіти (його територіально відокремленого структурного підрозділу) або національним об'єднанням студентів України;

документ, що підтверджує середній бал (GPA) здобувача вищої освіти за результатами останньої екзаменаційної сесії за 100-бальною шкалою;

7) інші документи, які особа вважає за потрібне подати для участі в конкурсі (рекомендаційні листи, свідоцтва, сертифікати тощо).

11. Учасники конкурсу з числа науково-педагогічних, наукових працівників беруть участь у конкурсі із віднесенням їх до однієї із спеціальностей у межах відповідної галузі. Участь у конкурсі за двома і більше спеціальностями у межах однієї галузі знань не допускається.

У заяві-анкеті особа вказує лише 1 спеціальність, яка має відповідати її науковому ступеню або здобутій раніше вищій освіті.

V. Перевірка поданих документів та оцінювання учасників конкурсу

12. Секретаріат Національного агентства перевіряє подані документи та повертає документи особі без їх передання конкурсній комісії, якщо:

- 1) подані документи не відповідають вимогам пункту 10 цього Порядку;
- 2) особа не відповідає вимогам, встановленим пунктами 7, 11 цього Порядку (у тому числі, якщо кандидат з числа науково-педагогічних, наукових працівників зазначив галузь знань чи спеціальність, яка не відповідає його науковому ступеню або вищій освіті);
- 3) кандидат з числа науково-педагогічних, наукових працівників або представників роботодавців працює у тій самій установі, організації, закладі, що й особи за відповідною квотою, які вже входять до складу ГЕР (крім проведення конкурсу для формування нового складу ГЕР);
- 4) кандидат з числа здобувачів вищої освіти навчається у тій самій установі, організації, закладі, що й особи за цією квотою, які вже входять до складу ГЕР (крім проведення конкурсу для формування нового складу ГЕР);
- 5) кандидат з числа науково-педагогічних, наукових працівників зазначив спеціальність, за якою у відповідній ГЕР відсутні вакантні посади;
- 6) кандидат подав заявку про участь у конкурсі за посадою, яка у межах відповідної квоти у ГЕР не є вакантною.

13. Документи осіб, які відповідають встановленим вимогам, передаються для оцінювання конкурсній комісії.

14. Оцінювання учасників конкурсу відбувається шляхом оцінювання кожним членом конкурсної комісії (у відповідному складі) кожного учасника конкурсу за кожним із критеріїв, визначених у додатку 2 до цього Порядку. Оцінка окремого члена конкурсної комісії є сумою його оцінок за усі критерії.

У разі наявності у члена конкурсної комісії (у відповідному складі) реального або потенційного конфлікту інтересів щодо певного учасника, він не бере участь у його оцінюванні.

15. Підсумковою оцінкою учасника конкурсу є середнє арифметичне усіх виставлених йому членами конкурсної комісії (у відповідному складі) оцінок, обраховане з точністю до сотих.

16. До підведення підсумків конкурсу конкурсна комісія може встановити пороговий бал для учасників конкурсу до певної ГЕР, у тому числі різні порогові бали для учасників конкурсу за різними квотами.

17. Інформація про оцінки конкурсної комісії та пороговий бал (у разі його встановлення) заноситься до рейтингового звіту, який підписується усіма членами конкурсної комісії (у відповідному складі).

VI. Підведення підсумків конкурсу

18. Рішення про затвердження (внесення змін до) складу ГЕР ухвалює Національне агентство на підставі рейтингового звіту конкурсної комісії.

19. Вакантні посади у ГЕР з числа представників роботодавців заповнюються за наступним алгоритмом:

1) виключаються учасники, які набрали менше ніж визначений прохідний бал (у разі його встановлення);

2) до складу ГЕР у межах вакантних посад відбираються учасники конкурсу з числа представників роботодавців, які отримали найбільші підсумкові оцінки та які не працюють на одному підприємстві, установі, організації.

20. Вакантні посади у ГЕР з числа представників здобувачів вищої освіти заповнюються за наступним алгоритмом:

1) виключаються учасники, які набрали менше ніж визначений прохідний бал (у разі його встановлення);

2) до складу ГЕР у межах вакантних посад відбираються учасники конкурсу з числа представників здобувачів вищої освіти, які отримали найбільші підсумкові оцінки та які не навчаються в одній установі, організації, закладі.

21. Вакантні посади з числа науково-педагогічних, наукових працівників заповнюються за наступним алгоритмом:

а) якщо у ГЕР відсутні квоти за спеціальністю:

1) вважається відібраним учасник конкурсу з числа науково-педагогічних, наукових працівників, який отримав найбільшу (наступну найбільшу) підсумкову оцінку.

Якщо цей учасник є першим членом ГЕР, відібраним за певною спеціальністю, він заповнює фіксовану посаду члена ГЕР за цією спеціальністю.

Після цього кроку із підсумкового рейтингу виключаються усі інші учасники, які працюють у тому ж закладі, установі, організації, що і відібраний учасник конкурсу;

2) крок 1 повторюється до повного заміщення усіх вакантних посад у ГЕР або до вичерпання учасників конкурсу.

Якщо після чергового виконання кроку 1 у ГЕР залишаються незаміщеними лише фіксовані посади за окремими спеціальностями, із підсумкового рейтингу виключаються усі учасники конкурсу, які не представляють ці спеціальності;

б) якщо у ГЕР встановлені квоти за спеціальностями:

1) вважається відібраним учасник конкурсу з числа науково-педагогічних, наукових працівників, який отримав найбільшу (наступну найбільшу) підсумкову оцінку.

Після цього кроку із підсумкового рейтингу виключаються усі інші учасники, які працюють у тому ж закладі, установі, організації, що і відібраний учасник конкурсу.

Якщо після чергового виконання кроку 1 у ГЕР повністю заміщується квота певної спеціальності, із підсумкового рейтингу виключаються усі учасники, які не представляють цю спеціальність;

2) крок 1 повторюється до повного заміщення усіх вакантних посад у ГЕР або до вичерпання учасників конкурсу.

22. Якщо після виконання алгоритму, передбаченого пунктами 19–21 цього Порядку, неможливо повністю заповнити вакантні посади у ГЕР, такі посади лишаються незаповненими.

23. Упродовж 15 робочих днів з дня прийняття рішення про затвердження (внесення зміну до) складу ГЕР особа, яка на момент подання документів для участі у конкурсі мала обставини, які унеможливають входження до складу ГЕР, зобов'язана подати до секретаріату Національного агентства докази усунення нею таких обставин.

Додаток 1.1
до Порядку висування кандидатур і обрання членів
галузевих експертних рад Національного агентства із
забезпечення якості вищої освіти

**Конкурсній комісії з відбору членів галузевих
експертних рад Національного агентства із
забезпечення якості вищої освіти**

ЗАЯВА-АНКЕТА

про участь у конкурсі з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із
забезпечення якості вищої освіти
(для науково-педагогічних, наукових працівників)

Прошу допустити мене до участі у конкурсі з відбору членів галузевої експертної ради
Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти за галуззю знань

--	--	--

I. Інформація про учасника конкурсу

Прізвище		
Ім'я		
По батькові (за наявності)		
Електронна адреса		
Контактний номер телефону		
Інформація про місце (місця) роботи станом на момент подання документів для участі у конкурсі (вказуються усі місця роботи, у т. ч. за сумісництвом та суміщенням)		
1	Місце роботи	
	Посада	
2	Місце роботи	
	Посада	
3	Місце роботи	
	Посада	

II. Інформація щодо дотримання вимог до членів ГЕР

Інформація про науковий ступінь	
Назва наукового ступеня	

Спеціальність (наукова спеціальність) на момент присудження ступеня	
Реквізити документа про науковий ступінь	
Тема дисертації	

Для цілей участі у конкурсі прошу віднести мене до спеціальності			
яка відповідає (оберіть <u>лише 1</u> варіант)			
	моєму науковому ступеню, інформація про який наведена вище		
	здобутій вищій освіті		
Спеціальність (на момент здобуття вищої освіти) та рівень вищої освіти			
Реквізити документа про вищу освіту			
Назва закладу вищої освіти (на момент здобуття вищої освіти)			

III. Відомості про академічний та професійний досвід

Опишіть Ваш досвід у сфері забезпечення якості вищої освіти, співпраці із національними та міжнародними інституціями у сфері вищої освіти, освітніми проектами (не більше 500 слів)
Опишіть Ваш досвід закордонного викладання, стажування та/або навчання (не більше 500 слів)
Опишіть Ваш досвід щодо розроблення політик у сфері вищої освіти (участь у підготовці проектів законів, інших актів законодавства; участь у робочих, дорадчих органах при органах публічної влади з питань освіти; участь у розробленні стандартів вищої освіти тощо) (не більше 500 слів)
Опишіть Ваш досвід та професійні досягнення в освітній та методичній діяльності, внутрішньому забезпеченні якості вищої освіти (не більше 500 слів)
Опишіть Ваш досвід та професійні досягнення у науковій діяльності (не більше 500 слів)

IV. Вимоги щодо несумісності

Зазначте позначкою «X» або іншою, якщо станом на момент подання документів для участі у конкурсі Ви є:

	керівником або заступником керівника закладу вищої освіти, наукової установи, Національної академії наук України, національної галузевої академії наук
	засновником приватного закладу вищої освіти
	членом або працівником секретаріату Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти
	членом Науково-методичної ради або науково-методичної комісії центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки

V. Запевнення

Шляхом підписання цієї заяви я підтверджую, що:

(1) усі відомості, які містяться у цій заяві-анкеті та поданих мною документах, є достовірними;

(2) у разі обрання мене до складу галузевої експертної ради зобов'язуюся у встановлений строк усунути обставини, які унеможливають моє входження до складу галузевої експертної ради.

Шляхом підписання цієї заяви я надаю згоду на:

(1) перевірку усіх захищених мною дисертацій та усіх публікацій мого (спів)авторства на предмет дотримання академічної доброчесності;

(2) оброблення і зберігання персональних даних, що містяться у поданих мною документах;

(3) у разі успішного проходження конкурсу – на оприлюднення інформації про моє входження до складу галузевої експертної ради, включаючи, але не виключно, мого прізвища, імені, по батькові, місця роботи (навчання).

Із порядком проведення конкурсу з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти ознайомлений/а.

« ____ » _____ 20 ____ р.

Додаток 1.2

до Порядку висування кандидатур і обрання членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти

Конкурсній комісії з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти

ЗАЯВА-АНКЕТА

про участь у конкурсі з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти
(для представників роботодавців)

Прошу допустити мене до участі у конкурсі з відбору членів галузевої експертної ради Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти за галуззю знань

--	--	--

I. Інформація про учасника конкурсу

Прізвище		
Ім'я		
По батькові (за наявності)		
Електронна адреса		
Контактний номер телефону		
Інформація про місце (місця) роботи станом на момент подання документів для участі у конкурсі (вказуються усі місця роботи, у т. ч. за сумісництвом та суміщенням)		
1	Місце роботи	
	Посада	
2	Місце роботи	
	Посада	
3	Місце роботи	
	Посада	

II. Інформація щодо дотримання вимог до членів ГЕР

Суб'єкт висування	
До заяви додається підтвердження суб'єкта висування про наявність стажу фахової роботи у відповідній галузі не менше 5 років	

III. Відомості про академічний та професійний досвід

Опишіть Ваш досвід у сфері забезпечення якості вищої освіти, співпраці із національними та міжнародними інституціями у сфері вищої освіти, освітніми проектами (не більше 500 слів)
Опишіть Ваш досвід закордонного викладання, стажування та/або навчання (не більше 500 слів)
Опишіть Ваш досвід щодо розроблення політик у сфері вищої освіти (участь у підготовці проектів законів, інших актів законодавства; участь у робочих, дорадчих органах при органах публічної влади з питань освіти; участь у розробленні стандартів вищої освіти тощо) (не більше 500 слів)
Опишіть Ваш досвід та професійні досягнення у відповідній галузі професійної діяльності, зазначте про наявність освіти у відповідній галузі (не більше 500 слів)
Опишіть Ваш досвід участі або співпраці з організаціями роботодавців України чи за кордоном у сфері розробки документації щодо присвоєння кваліфікацій, освітніх процесів, стандартів тощо (не більше 500 слів)
Опишіть Ваш досвід співпраці із закладами вищої освіти (у т. ч. окремими учасниками освітнього процесу закладів вищої освіти, участі у внутрішньому забезпеченні якості вищої освіти тощо) (не більше 500 слів)

IV. Вимоги щодо несумісності

Зазначте позначкою «X» або іншою, якщо станом на момент подання документів для участі у конкурсі Ви є:

<input type="checkbox"/>	керівником або заступником керівника закладу вищої освіти, наукової установи, Національної академії наук України, національної галузевої академії наук
<input type="checkbox"/>	засновником приватного закладу вищої освіти
<input type="checkbox"/>	членом або працівником секретаріату Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти
<input type="checkbox"/>	членом Науково-методичної ради або науково-методичної комісії центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки

V. Запевнення

Шляхом підписання цієї заяви я підтверджую, що:

(1) усі відомості, які містяться у цій заяві-анкеті та поданих мною документах, є достовірними;

(2) у разі обрання мене до складу галузевої експертної ради зобов'язуюся у встановлений строк усунути обставини, які унеможливають моє входження до складу галузевої експертної ради.

Шляхом підписання цієї заяви я надаю згоду на:

(1) перевірку усіх захищених мною дисертацій та усіх публікацій мого (спів)авторства на предмет дотримання академічної доброчесності;

(2) оброблення і зберігання персональних даних, що містяться у поданих мною документах;

(3) у разі успішного проходження конкурсу – на оприлюднення інформації про моє входження до складу галузевої експертної ради, включаючи, але не виключно, мого прізвища, імені, по батькові, місця роботи (навчання).

Із порядком проведення конкурсу з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти ознайомлений/а.

« ____ » _____ 20 ____ р.

Додаток 1.3

до Порядку висування кандидатур і обрання членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти

Конкурсній комісії з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти

ЗАЯВА-АНКЕТА

про участь у конкурсі з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти
(для представників здобувачів вищої освіти)

Прошу допустити мене до участі у конкурсі з відбору членів галузевої експертної ради Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти за галуззю знань

--	--	--

I. Інформація про учасника конкурсу

Прізвище	
Ім'я	
По батькові (за наявності)	
Електронна адреса	
Контактний номер телефону	

II. Інформація щодо дотримання вимог до членів ГЕР

Поточне місце навчання кандидата		
Статус кандидата станом на момент подання документів для участі у конкурсі (поставте позначку «X» або іншу):		
<input type="checkbox"/> студент (курсант)	<input type="checkbox"/> аспірант (ад'юнкт)	
<input type="checkbox"/> асистент-стажист	<input type="checkbox"/> інтерн, лікар-резидент	
Інформація про здобуття або наявність вищої освіти за відповідною галуззю знань (поставте позначку «X» або іншу):		
навчання на освітній програмі за відповідною галуззю знань	Назва освітньої програми	
	Рівень вищої освіти	
	Спеціальність	
	Спеціальність (на момент здобуття)	

	наявність здобутої раніше вищої освіти за відповідною галуззю знань	вищої освіти) та рівень вищої освіти	
		Реквізити документа про вищу освіту	
		Назва закладу вищої освіти (на момент здобуття вищої освіти)	
Суб'єкт висування			

III. Відомості про академічний та професійний досвід

Опишіть Ваш досвід у сфері забезпечення якості вищої освіти, співпраці із національними та міжнародними інституціями у сфері вищої освіти, освітніми проектами (не більше 500 слів)	
Опишіть Ваш досвід закордонного викладання, стажування та/або навчання (не більше 500 слів)	
Опишіть Ваш досвід щодо розроблення політик у сфері вищої освіти (участь у підготовці проектів законів, інших актів законодавства; участь у робочих, дорадчих органах при органах публічної влади з питань освіти; участь у розробленні стандартів вищої освіти тощо) (не більше 500 слів)	
Опишіть Ваш досвід участі у діяльності органів студентського самоврядування та/або національного об'єднання студентів України (не більше 500 слів)	
Ваш середній бал (GPA) за результатами останньої екзаменаційної сесії (за 100-бальною шкалою)	

IV. Вимоги щодо несумісності

Зазначте позначкою «X» або іншою, якщо станом на момент подання документів для участі у конкурсі Ви є:

<input type="checkbox"/>	керівником або заступником керівника закладу вищої освіти, наукової установи, Національної академії наук України, національної галузевої академії наук
<input type="checkbox"/>	засновником приватного закладу вищої освіти
<input type="checkbox"/>	членом або працівником секретаріату Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти
<input type="checkbox"/>	членом Науково-методичної ради або науково-методичної комісії центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки

V. Запевнення

Шляхом підписання цієї заяви я підтверджую, що:

(1) усі відомості, які містяться у цій заяві-анкеті та поданих мною документах, є достовірними;

(2) у разі обрання мене до складу галузевої експертної ради зобов'язуюся у встановлений строк усунути обставини, які унеможливають моє входження до складу галузевої експертної ради.

Шляхом підписання цієї заяви я надаю згоду на:

(1) перевірку усіх захищених мною дисертацій та усіх публікацій мого (спів)авторства на предмет дотримання академічної доброчесності;

(2) оброблення і зберігання персональних даних, що містяться у поданих мною документах;

(3) у разі успішного проходження конкурсу – на оприлюднення інформації про моє входження до складу галузевої експертної ради, включаючи, але не виключно, мого прізвища, імені, по батькові, місця роботи (навчання).

Із порядком проведення конкурсу з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти ознайомлений/а.

« ____ » _____ 20 ____ р.

Додаток 2
до Порядку висування кандидатур і
обрання членів галузевих експертних
рад Національного агентства із
забезпечення якості вищої освіти

КРИТЕРІЇ

оцінювання кандидатів до галузевих експертних рад Національного агентства із
забезпечення якості вищої освіти

Для усіх категорій кандидатів

1. Оцінювання мотиваційного листа – до 5 балів
2. Досвід співпраці із національними та міжнародними інституціями у сфері вищої освіти, освітніми проектами – до 5 балів
3. Досвід закордонного викладання, стажування, навчання – до 5 балів
4. Досвід щодо розроблення політик у сфері вищої освіти – до 5 балів

Для педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників

5. Досвід та професійні досягнення в освітній та методичній діяльності, внутрішньому забезпеченні якості вищої освіти – до 5 балів
6. Досвід та професійні досягнення у науковій діяльності – до 5 балів

Для представників роботодавців, їх організацій та об'єднань, професійних асоціацій

5. Досвід та професійні досягнення у відповідній галузі професійної діяльності, наявність освіти у відповідній галузі – до 5 балів
6. Досвід співпраці із закладами вищої освіти – до 5 балів

Для представників здобувачів вищої освіти

5. Досвід участі у діяльності органів студентського самоврядування та/або національного об'єднання студентів України – до 5 балів