

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Національним агентством із забезпечення  
якості вищої освіти  
протокол від 21 травня 2019 р. № 5

(із змінами, внесеними Національним  
агентством із забезпечення якості вищої  
освіти  
протокол від 24 липня 2019 р. № 7

у редакції рішення Національного  
агентства із забезпечення якості вищої  
освіти  
протокол від 06 вересня 2019 р. № 10)

## **ПОРЯДОК**

висування кандидатур і обрання членів галузевих експертних рад  
Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти

### **I. Загальні положення**

1. Цей Порядок визначає порядок висування кандидатур і обрання членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (далі – галузеві експертні ради).

2. Для організації та проведення конкурсу з обрання членів галузевих експертів рад (далі – конкурс) Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти (далі – Національне агентство) своїм рішенням утворює з числа членів Національного агентства конкурсні комісії з відбору членів галузевих експертних рад.

Конкурсні комісії з відбору членів галузевих експертних рад утворюються із покладенням на кожну таку комісію проведення конкурсу з відбору членів окремих галузевих експертних рад.

Процедури, передбачені цим Порядком, здійснюються конкурсною комісією, на яку покладено проведення конкурсу з відбору членів відповідної галузевої експертної ради (далі – конкурсна комісія).

3. Конкурс проводиться за такими етапами:

1) прийняття Національним агентством рішення про проведення конкурсу, оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;

- 2) прийняття документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі;
  - 3) перевірка поданих документів, оцінювання учасників конкурсу членами конкурсної комісії, формування підсумкового рейтингу;
  - 4) внесення на розгляд Національного агентства питання щодо затвердження (внесення змін до) складу галузевої експертної ради та/або переліку резервних кандидатів;
  - 5) оприлюднення інформації про результати конкурсу.
4. Організаційну, інформаційну, аналітичну підтримку проведення конкурсу та діяльності конкурсних комісій забезпечує секретаріат Національного агентства.

## **II. Вимоги до членів галузевих експертних рад**

5. Особа може бути обрана до складу галузевої експертної ради за умов належності її до однієї із наступних категорій:

1) науково-педагогічний, науковий працівник закладу вищої освіти, Національної академії наук України, національної галузевої академії наук України, наукової установи;

2) представник роботодавців, їх організацій та об'єднань, професійних асоціацій (далі – представник роботодавців);

3) представник органів студентського самоврядування (здобувачів вищої освіти) (далі – представник здобувачів вищої освіти).

6. За наявності підстав для одночасного віднесення особи до декількох категорій, передбачених пунктом 5 цього Порядку, така особа бере участь у конкурсі за категорією, вказаною нею в заяві-анкеті.

7. Кваліфікаційними вимогами для членів галузевих експертних рад є:

1) для науково-педагогічних, наукових працівників:

наявність наукового ступеня;

наявність кваліфікації відповідно до спеціальності, віднесеної до відповідної галузі знань;

2) для представників роботодавців:

досвід фахової роботи у відповідній галузі не менше п'яти років;

висування для участі у конкурсі організацією роботодавців, об'єднанням організацій роботодавців або професійною асоціацією;

3) для представників здобувачів вищої освіти:

наявність статусу здобувача вищої освіти (студента, курсанта, аспіранта, ад'юнкта, асистента-стажиста) станом на момент подання документів для участі у конкурсі. Під час конкурсу до галузевих експертних рад з галузей знань 21 «Ветеринарна медицина» та 22 «Охорона здоров'я» до здобувачів вищої освіти прирівнюються інтерни та лікарі-резиденти;

навчання на освітній програмі за відповідною галуззю знань або наявність вищої освіти, раніше здобутої за такою галуззю;

висування для участі у конкурсі органом студентського самоврядування закладу вищої освіти (його відокремленого структурного підрозділу) або національним об'єднанням студентів України.

### **III. Прийняття рішення про проведення конкурсу**

8. Рішення про оголошення конкурсу приймається Національним агентством у разі:

- 1) утворення галузевої експертної ради;
- 2) закінчення строку повноважень галузевої експертної ради – не пізніше як за 3 місяці до дня завершення повноважень галузевої експертної ради;
- 3) дострокового припинення повноважень усього складу галузевої експертної ради;
- 4) утворення (наявності) вакантної посади (вакантних посад) з будь-яких причин, якщо їх неможливо замінити з переліку резервних кандидатів, або якщо вони лишилися незаміщеними за результатами попереднього конкурсу.

9. Одночасно із прийняттям рішення про оголошення конкурсу Національне агентство затверджує оголошення про проведення конкурсу, яке має містити:

- 1) кількість посад у відповідній галузевій експертній раді, на які оголошено конкурс, включаючи кількість посад за квотою представників роботодавців, за квотою представників здобувачів вищої освіти та/або за окремими спеціальностями;
- 2) дату початку та кінцевий строк для подання документів для участі в конкурсі;
- 3) форму і процедуру подання документів.

Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на офіційному веб-сайті Національного агентства.

#### **IV. Подання документів та допуск до участі у конкурсі**

10. Для участі у конкурсі особа подає до секретаріату Національного агентства в електронному (сканованому) вигляді (у форматі PDF):

1) заяву-анкету про участь у конкурсі за формою, наведеною в додатку 1 до цього Порядку;

2) розширене професійне резюме (CV) українською мовою, у якому мають міститися відомості (за наявності) щодо досвіду та професійних досягнень у сферах, які оцінюються згідно із додатком 2 до цього Порядку;

3) мотиваційний лист українською мовою;

4) для науково-педагогічних, наукових працівників:

документ, що засвідчує місце (усі місця) роботи кандидата станом на момент подання документів для участі в конкурсі (у тому числі за сумісництвом та суміщенням) (довідка з місця роботи тощо);

документ, який засвідчує наявність наукового ступеня;

документи, які засвідчують наявність кваліфікації відповідно до спеціальності (якщо особа має кваліфікацію відповідно до спеціальності, яка є іншою ніж спеціальність, за якою вона має науковий ступінь);

5) для представників роботодавців:

документ, що засвідчує місце (усі місця) роботи кандидата станом на момент подання документів для участі в конкурсі (у тому числі за сумісництвом та суміщенням) (довідка з місця роботи тощо);

документ, що підтверджує висування для участі у конкурсі організацією роботодавців, об'єднанням організацій роботодавців або професійною асоціацією;

письмове підтвердження суб'єкта висування щодо наявності у кандидата досвіду фахової роботи в галузі не менше 5 років;

б) для представників здобувачів вищої освіти:

документ, який засвідчує наявність статусу здобувача вищої освіти, інтерна, лікаря-резидента із зазначенням галузі знань станом на момент подання документів для участі у конкурсі;

документ про вищу освіту (якщо особа подається на конкурс до галузевої експертної ради за галуззю знань, яка відповідає раніше здобутій вищій освіті за іншою галуззю знань);

документ, що підтверджує висування для участі у конкурсі органом студентського самоврядування закладу вищої освіти (його відокремленого структурного підрозділу) або національним об'єднанням студентів України;

документ, що підтверджує середній бал (GPA) здобувача вищої освіти за результатами останньої екзаменаційної сесії за 100-бальною шкалою;

7) інші документи, які особа вважає за потрібне подати для участі в конкурсі (рекомендаційні листи, свідоцтва, сертифікати тощо).

11. Учасники конкурсу з числа науково-педагогічних, наукових працівників беруть участь у конкурсі із віднесенням їх до однієї із спеціальностей у межах відповідної галузі. Участь у конкурсі за двома і більше спеціальностями у межах однієї галузі знань не допускається.

Підставою для віднесення учасника конкурсу до певної спеціальності є наявність у нього кваліфікації відповідно до спеціальності.

*Примітка.* Термін «кваліфікація відповідно до спеціальності» вживається у значенні, визначеному Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187.

## **V. Перевірка поданих документів та оцінювання учасників конкурсу**

12. Упродовж двох місяця з дня завершення прийняття документів конкурсна комісія перевіряє ці документи та проводить оцінювання учасників конкурсу.

13. Якщо до моменту складання підсумкового рейтингу з'ясуються підстави, визначені пунктом 24 цього Порядку, конкурсна комісія приймає рішення про припинення участі у конкурсі.

14. Оцінювання учасників конкурсу відбувається шляхом оцінювання кожним членом конкурсної комісії кожного учасника конкурсу за кожним із критеріїв. Оцінка окремого члена конкурсної комісії є сумою його оцінок за усі критерії. Член конкурсної комісії засвідчує виставлені ним оцінки особистим підписом.

15. Підсумковою оцінку учасника конкурсу є середнє арифметичне усіх виставлених йому членами конкурсної комісії оцінок, обраховане з точністю до сотих.

16. За наслідками оцінювання конкурсна комісія складає підсумковий рейтинг, у якому усі учасники розташовуються у порядку спадання їх підсумкових оцінок.

17. До підведення підсумків конкурсу конкурсна комісія може своїм рішенням встановити:

- 1) пороговий бал для учасників конкурсу до певної галузевої експертної ради;
- 2) квоти за спеціальностями у межах певної галузевої експертної ради.

## **VI. Підведення підсумків конкурсу**

18. Перелік осіб, відібраних до галузевої експертної ради, формується шляхом послідовного проходження наступних етапів (з урахуванням визначеного Національним агентством кількісного складу кожної галузевої експертної ради, а також фактичного складу галузевої експертної ради, який діє на момент проведення конкурсу):

- 1) із підсумкового рейтингу виключаються учасники, які:  
набрали менше ніж визначений прохідний бал (у разі його встановлення);  
працюють або навчаються, відповідно, у тих самих підприємствах, установах, організаціях, закладах, що і особи, які входять до складу галузевої експертної ради (у межах кожної категорії);
- 2) вважаються відібраними учасники конкурсу з числа представників роботодавців у межах вакантних посад, які отримали найбільшу підсумкову оцінку та які не працюють на одному підприємстві, установі, організації;
- 3) вважаються відібраними учасники конкурсу з числа здобувачів вищої освіти у межах вакантних посад, які отримали найбільшу підсумкову оцінку та які не навчаються в одному закладі вищої освіти;

4.1) якщо конкурсна комісія не встановила квоти за спеціальностями:

4.1.1) вважаються відібраними у межах вакантних посад по одному учаснику конкурсу з числа науково-педагогічних, наукових працівників за кожною спеціальністю у межах відповідної галузі знань, які набрали за результатами конкурсу найбільшу підсумкову оцінку і не працюють в одному закладі, установі, організації. У разі відсутності учасників конкурсу, віднесених до певної спеціальності, відповідна кількість посад членів галузевої експертної ради залишається незаповненою.

Після цього кроку із підсумкового рейтингу виключаються усі учасники, які працюють у тих же закладах, установах, організаціях, що і відібрані учасники;

4.1.2) вважається відібраним у межах вакантних посад учасник конкурсу з числа науково-педагогічних, наукових працівників, який отримав наступну

найбільшу підсумкову оцінку за підсумковим рейтингом, незалежно від спеціальності.

Після цього кроку із підсумкового рейтингу виключаються усі учасники, які працюють у тому ж закладі, установі, організації, що і відібраний учасник;

4.1.3) крок 4.1.2 повторюється до заміщення усіх посад у галузевій експертній раді;

4.2) якщо конкурсна комісія встановила квоти за спеціальностями:

вважаються відібраними у межах вакантних посад відповідна кількість учасників конкурсу з числа науково-педагогічних, наукових працівників за кожною спеціальністю у межах відповідної галузі знань, які набрали за результатами конкурсу найбільші підсумкові оцінки і не працюють в одному закладі, установі, організації (у тому числі із учасниками, відібраними за іншими спеціальностями). У разі відсутності учасників конкурсу, достатньої для повного заповнення визначених квот, відповідна кількість посад членів галузевої експертної ради залишається незаповненою.

19. Перелік резервних кандидатів до складу галузевої експертної ради формується у кількості, яка є однаковою із кількістю членів відповідної галузевої експертної ради, шляхом послідовного проходження наступних етапів:

1) із підсумкового рейтингу виключаються учасники, які:

включені до переліку осіб, відібраних до галузевої експертної ради;

набрали менше ніж визначений прохідний бал (у разі його встановлення);

2) для визначення переліку резервних кандидатів використовуються кроки, визначені пунктом 18 цього Порядку, до повного заповнення переліку резервних кандидатів або вичерпання учасників конкурсу, за винятком вимоги щодо відбору не більше 1 особи від одного підприємства, установи, організації, закладу.

20. Конкурсна комісія за результатами конкурсу приймає рішення про внесення до Національного агентства пропозицій щодо затвердження (внесення змін до) складу галузевої експертної ради та/або переліку резервних кандидатів.

Якщо за наслідками конкурсу неможливо заповнити усі вакантні посади, конкурсна комісія вносить до Національного агентства пропозицію про затвердження (внесення змін до) складу галузевої експертної ради та про оголошення конкурсу на незаповнені посади.

21. За результатами розгляду пропозиції конкурсної комісії Національне агентство своїм рішенням затверджує склад галузевої експертної ради та перелік резервних кандидатів.

Під час розгляду пропозицій конкурсної комісії Національне агентство може провести голосування щодо підтвердження відбору будь-якого учасника. Якщо за результатами такого голосування відбір не було підтверджено, такий учасник не включається до складу галузевої експертної ради або переліку резервних кандидатів, відповідно.

22. Підсумковий рейтинг, а також рішення Національного агентства щодо складу галузевої експертної ради та/або переліку резервних кандидатів оприлюднюються на офіційному веб-сайті Національного агентства

23. Упродовж 15 робочих днів з дня прийняття рішення про затвердження складу галузевої експертної ради особа, яка на момент подання документів для участі у конкурсі мала обставини, які унеможливають входження до складу галузевої експертної ради, зобов'язана подати до секретаріату Національного агентства докази усунення нею таких умов. Неподання відповідних доказів у визначений строк є підставою для дострокового припинення повноважень члена галузевої експертної ради.

## **VII. Припинення участі у конкурсі**

24. Участь у конкурсі припиняється за рішенням конкурсної комісії, яке може бути прийняте у будь-який час до формування підсумкового рейтингу учасників, у разі:

1) подання письмової заяви учасника конкурсу про припинення участі у конкурсі за власним бажанням;

2) встановлення невідповідності учасника конкурсу кваліфікаційним вимогам, передбаченим пунктом 7 цього Порядку, або невідповідності поданих документів вимогам, передбаченим пунктом 10 цього Порядку;

3) подання документів на посаду, що не є вакантною;

4) встановлення наявності недостовірної інформації в поданих учасником документах;

5) встановлення порушення академічної доброчесності учасником конкурсу.

25. З метою перевірки достовірності поданої учасником інформації конкурсна комісія може доручити секретаріату Національного агентства отримати інформацію щодо відповідних обставин від органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій, окремих осіб.



У разі обґрунтованої підозри щодо наявності недостовірної інформації у поданих учасником документах конкурсна комісія зобов'язана направити учасникові вимогу щодо надання пояснень з приводу такої підозри. Учасник має право надати відповідні письмові пояснення упродовж 3 робочих днів з дня надсилання вимоги. Неподання учасником пояснень у встановлений строк не перешкоджає розглядові відповідного питання конкурсною комісією.

Конкурсна комісія приймає рішення про припинення участі у конкурсі з підстави, встановленої підпунктом 4 пункту 24 цього Порядку, якщо отримана нею з не заборонених законодавством джерел інформація свідчить про подання учасником конкурсу документів, що містять недостовірну інформацію.

26. Дисертації та/або публікації (спів)авторства учасника конкурсу можуть бути перевірені на предмет дотримання академічної доброчесності на будь-якому етапі конкурсу.

Якщо за результатами перевірки з'ясуються обставини, які свідчать про обґрунтовану підозру щодо вчинення учасником конкурсу порушення академічної доброчесності, конкурсна комісія зобов'язана направити учасникові вимогу щодо надання пояснень з приводу такої підозри. Учасник має право надати відповідні письмові пояснення упродовж 3 робочих днів з дня надсилання вимоги. Неподання учасником пояснень у встановлений строк не перешкоджає розглядові відповідного питання конкурсною комісією.

Конкурсна комісія приймає рішення про припинення участі у конкурсі з підстави, встановленої підпунктом 5 пункту 24 цього Порядку, якщо отримана нею з не заборонених законодавством джерел інформація свідчить про порушення учасником конкурсу академічної доброчесності. Одночасно з прийняттям такого рішення конкурсна комісія повідомляє відповідний заклад вищої освіти та Комітет з питань етики Національного агентства про виявлені факти.

### **VIII. Організація роботи конкурсної комісії**

27. Конкурсна комісія обирає зі свого складу голову комісії, який скликає і проводить засідання конкурсної комісії, підписує протоколи засідань та інші документи конкурсної комісії.

У разі відсутності голови головуєчий обирається з числа членів конкурсної комісії на початку її засідання.

28. Засідання конкурсної комісії є правомочним за умов присутності на ній не менше 2/3 від її загального складу.

29. Усі рішення конкурсної комісії приймаються більшістю від її повного складу.

Рішення конкурсної комісії фіксуються у протоколі її засідання, який підписується головою на засіданні.

30. У разі наявності у члена конкурсної комісії реального або потенційного конфлікту інтересів або за наявності інших підстав, що можуть свідчити про упередженість члена конкурсної комісії щодо учасника конкурсу, за рішенням конкурсної комісії він відводиться від оцінювання цього учасника.

Рішення про відвід приймається на підставі заяви учасника конкурсу про відвід члена конкурсної комісії, яка може бути поданою одночасно із поданням документів для участі у конкурсі. Подання такої заяви поза межами встановленого строку є підставою для залишення її без розгляду.

Член конкурсної комісії може подати усну або письмову заяву про самовідвід у будь-який момент до підведення підсумків конкурсу.

Член конкурсної комісії не бере участь у вирішенні питання щодо власного відводу або самовідводу.

*Примітка.* Терміни «реальний конфлікт інтересів» або «потенційний конфлікт інтересів» застосовується у значенні, визначеному Законом України «Про запобігання корупції».

31. Засідання конкурсної комісії проводяться гласно і відкрито. Інформація про засідання конкурсної комісії (крім засідань з організаційних питань) оприлюднюється на офіційному веб-сайті Національного агентства.

**Керівник секретаріату**

**М.Винницький**

Додаток 1.1

до Порядку висування кандидатур і обрання членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти

**Конкурсній комісії з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти**

\_\_\_\_\_ (ПІБ)

який (яка) мешкає за адресою: \_\_\_\_\_

телефон \_\_\_\_\_

електронна адреса \_\_\_\_\_

**ЗАЯВА**

*(для науково-педагогічних, наукових працівників)*

Прошу допустити мене до участі у конкурсі з відбору членів галузевої експертної ради Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти за галуззю знань

--	--	--

Для цілей участі у конкурсі прошу віднести мене до спеціальності (азначте лише 1 спеціальність):

--	--	--

Повідомляю, що вказана спеціальність (азначте лише 1 варіант позначкою «X» або іншою):

	відповідає моєму науковому ступеню
	не відповідає моєму науковому ступеню

Якщо вказана спеціальність не відповідає науковому ступеню, прошу встановити наявність у мене кваліфікації відповідно до спеціальності на підставі (азначте лише 1 варіант позначкою «X» або іншою):

	наявності освіти за відповідною спеціальністю	Назва закладу вищої освіти, у якому здобуто освіту, серія та номер документа про освіту, здобутий ступінь освіти (рівень вищої освіти, галузь знань і спеціальність):
	наукової, педагогічної, педагогічної чи іншої професійної діяльності за відповідною	Перерахуйте види чи результати діяльності, перелічені в пункті 30 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, за відповідною спеціальністю:

спеціальністю за не менш як сімома видами чи результатами, переліченими в пункті 30 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	
---	--

Шляхом підписання цієї заяви я підтверджую, що:

(1) усі відомості, які містяться у цій заяві-анкеті та поданих мною документах, є достовірними;

(2) у своїй освітній, педагогічній, науково-педагогічній, науковій діяльності я дотримувався/лася і дотримуюся академічної доброчесності;

(3) у разі обрання мене до складу галузевої експертної ради зобов'язуюся у встановлений строк усунути обставини, які унеможливають моє входження до складу галузевої експертної ради;

(4) із порядком проведення конкурсу з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти ознайомлений/а.

Шляхом підписання цієї заяви я надаю згоду на

(1) перевірку усіх захищених мною дисертацій та усіх публікацій мого (спів)авторства на предмет дотримання академічної доброчесності;

(2) оброблення і зберігання персональних даних, що містяться у поданих мною документах.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.

\_\_\_\_\_

Додаток 1.2

до Порядку висування кандидатур і обрання членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти

**Конкурсній комісії з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти**

\_\_\_\_\_ (ПІБ)

який (яка) мешкає за адресою: \_\_\_\_\_

телефон \_\_\_\_\_

електронна адреса \_\_\_\_\_

**ЗАЯВА**

*(для представників роботодавців та здобувачів вищої освіти)*

Прошу допустити мене до участі у конкурсі з відбору членів галузевої експертної ради Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти за галуззю знань

--	--	--

Шляхом підписання цієї заяви я підтверджую, що:

(1) усі відомості, які містяться у цій заяві-анкеті та поданих мною документах, є достовірними;

(2) у своїй освітній, педагогічній, науково-педагогічній, науковій діяльності я дотримувався/лася і дотримуюся академічної доброчесності;

(3) у разі обрання мене до складу галузевої експертної ради зобов'язуюся у встановлений строк усунути обставини, які унеможливають моє входження до складу галузевої експертної ради;

(4) із порядком проведення конкурсу з відбору членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти ознайомлений/а.

Шляхом підписання цієї заяви я надаю згоду на

(1) перевірку усіх захищених мною дисертацій та усіх публікацій мого (спів)авторства на предмет дотримання академічної доброчесності;

(2) оброблення і зберігання персональних даних, що містяться у поданих мною документах.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.

\_\_\_\_\_

## Додаток 2

до Порядку висування кандидатур і обрання членів галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти

### **КРИТЕРІЇ**

оцінювання кандидатів до галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти

*Для усіх категорій кандидатів*

1. Оцінювання мотиваційного листа – до 5 балів
2. Досвід співпраці із національними та міжнародними інституціями у сфері вищої освіти, освітніми проектами – до 5 балів
3. Досвід закордонного викладання, стажування, навчання – до 5 балів
4. Досвід щодо розроблення політик у сфері вищої освіти – до 5 балів

*Для педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників*

5. Досвід та професійні досягнення в освітній та методичній діяльності, внутрішньому забезпеченні якості вищої освіти – до 5 балів
6. Досвід та професійні досягнення у науковій діяльності – до 5 балів

*Для представників роботодавців, їх організацій та об'єднань, професійних асоціацій*

5. Досвід та професійні досягнення у відповідній галузі професійної діяльності, наявність освіти у відповідній галузі – до 5 балів
6. Досвід співпраці із закладами вищої освіти – до 5 балів

*Для представників здобувачів вищої освіти*

5. Досвід участі у діяльності органів студентського самоврядування та/або національного об'єднання студентів України – до 5 балів