



**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

National Agency for Higher Education Quality Assurance

вул. Бориса Грінченка, 1, м. Київ, 01001, e-mail: info@naqa.gov.ua, код ЄДРПОУ 40927307

№ 907 від 27.07.2020
На № _____ від _____

Голові Ради ректорів
вищих навчальних закладів Харківської області
Бакірову В. С.

Шановний Віле Савбановичу!

Дозвольте висловити Вам і колегам з Ради ректорів Харківської області глибоку повагу і вдячність за високу оцінку роботи Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти у сфері акредитації освітніх програм, викладену у листі № 0120-011 від 08.07.2020 р.

Також дякуємо за висловлене занепокоєння стосовно економічної обґрунтованості вартості процедури акредитації та наданий в додатках до вказаного листа детальний аналіз вартості акредитації й пропозицій Національному агентству щодо її зміни у 2020/2021 навчальному році.

Водночас хочемо зауважити, що цей аналіз не повною мірою враховує навантаження науково-педагогічних працівників, задіяних у процедурі акредитації. Відповідне обґрунтування надано у Додатку 1 до цього листа.

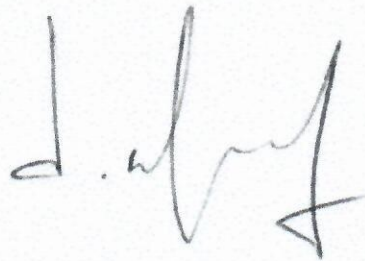
Звертаємо увагу, що у додатку до Вашого листа викладено аналіз вартості акредитаційної процедури згідно з проєктом змін до Положення про акредитацію освітніх програм, розроблених Національним агентством на

початку 2020 р. та оприлюднених на сайті МОН для громадського обговорення ще 10.02.2020 р. Упродовж пів року цей проєкт зазнав суттєвих змін під час громадського обговорення і погодження з центральними органами виконавчої влади. Тому наданий аналіз прогнозованої вартості акредитаційної процедури вже не актуальний станом на липень 2020 р.

Уточнений аналіз й економічне обґрунтування пропозиції Національного агентства, які відображені в актуальному проєкті змін до Положення про акредитацію освітніх програм, містяться в Додатку 2.

З вдячністю за співпрацю,

Голова



Сергій КВІТ

Додаток 1

Аналіз вартості акредитаційної процедури, викладеної в Положенні про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого наказом МОН № 977 від 11 липня 2019 р.

У розділі VI «Фінансування акредитаційної процедури», чинного впродовж 2019–2020 н.р. Положення про акредитацію освітніх програм вказано:

1) оплата праці керівника та членів експертної групи за попереднє вивчення акредитаційної справи та за оформлення звіту про результати акредитаційної експертизи в розмірі 60 % і 55 % відповідно, обчислена від розміру посадового окладу професора, визначеного за 22 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2005 року № 790), збільшеного на граничні розміри доплат за вчене звання професора та науковий ступінь доктора наук (...).

Звертаємо увагу, що у пункті 12 розділу II «Порядок проведення акредитації» вказаного Положення про акредитацію освітніх програм зазначено:

12. На час проведення виїзду до закладу вищої освіти члени експертної групи звільняються від виконання обов'язків за місцем роботи або навчання. Керівники закладів освіти, підприємств, установ та організацій, працівники або здобувачі вищої освіти яких беруть участь в акредитаційній експертизі, сприяють участі таких працівників або здобувачів вищої освіти в акредитаційній експертизі та інших заходах Національного агентства.

Перша частина цієї норми стосується періоду виїзду членів експертної групи до закладу вищої освіти – як правило, робота безпосередньо в закладі триває три дні, не включаючи часу для доїзду і повернення.

Друга частина пункту 12 стосується акредитаційної експертизи в цілому, зокрема робочого часу, витраченого експертом на аналіз документів (до виїзду), поданих закладом вищої освіти, та часу, витраченого на написання ґрунтовного звіту експертної групи (погодження його тексту зі всіма її членами) після виїзду. Адже відповідно до частини 2 статті 56 Закону України «Про вищу освіту»:

2. Робочий час науково-педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, **організаційної роботи** та інших трудових обов'язків...

Норми часу навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи визначаються закладом вищої освіти.

У (наразі чинному) Наказі МОН від 07.08.2002 № 450, серед основних видів організаційної роботи науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти зазначено роботу в Державній акредитаційній комісії, її експертних і фахових радах. Починаючи з 2019 року, у сфері вищої освіти Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти перебрало на себе функції Державної акредитаційної комісії (АКУ) і тому робота науково-педагогічного працівника закладу вищої освіти в експертній групі Національного агентства вважається такою ж організаційною роботою, що й робота в експертній чи фаховій раді ДАК.

Для уточнення цього питання 31.01.2020 р. на сайті МОН оприлюднено проєкт підзаконного акту, в якому визначено *рекомендований* перелік видів навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи науково-педагогічних працівників. Звертаємо увагу, що цей наказ має на меті приведення нормативно-правових актів МОН у відповідність до чинного Закону України «Про вищу освіту» (у якого вища юридична сила). Частини 3 і 4 статті 56 Закону «Про вищу освіту» обмежує повноваження МОН *рекомендованим* переліком і надає повноваження закладу вищої освіти (його керівникові за погодженням з профспілкою) встановлювати види робіт кожному окремому науково-педагогічному працівникові.

Тому, зважаючи на чинне законодавство, керівництво закладу вищої освіти самостійно вирішує питання щодо включення до виду робіт і відповідних норм часу участі науково-педагогічних працівників в експертній групі з акредитації. Норма пункту 12 Положення про акредитацію освітніх програм зобов'язує керівників закладів вищої освіти сприяти такій участі, що логічно означає звільнити, за можливістю, відповідного співробітника (чи здобувача) від виконання інших обов'язків на час роботи експертом з акредитації Національного агентства.

Відповідно до вищевикладеного, твердження, яке лежить в основі обчислень, поданих у Додатку 1 до листа Ради ректорів Харківської області, є хибним. Виконання обов'язків експерта Національного агентства під час акредитаційної експертизи обліковується не на рівні 0,5 ставки, а на рівні повної ставки науково-педагогічного працівника й оплачується у розмірі, визначеному у першій частині пункту 2 розділу VI Положення про акредитацію

освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти. Таким чином, розмір 60 % від посадового окладу для керівника експертної групи і 55 % від посадового окладу для члена експертної групи відповідає 12,6 і 11,5 робочим дням (21 робочий день в місяць $\times$ 60 % і 55 %), що відповідає фактичному навантаженню експерта з акредитації, необхідному для якісного виконання його роботи під час акредитаційної експертизи.

Зважаючи на високий статус експерта, який проводить акредитаційну експертизу, розмір оплати науково-педагогічних і наукових працівників, які здійснюють відповідні роботи, збільшено до максимально можливого рівня згідно з Єдиною тарифною сіткою розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої Постановою КМУ від 30.08.2002 № 1298 (у редакції Постанови КМУ від 22.08.2005 № 790). Звертаємо увагу, що в Положенні про акредитацію освітніх програм виділено окремий розділ IV «Правовий статус експертів, що проводять акредитацію», в якому детально розписано обов'язки експерта, вимоги до його кваліфікації і поведінки під час акредитаційної експертизи, що, зокрема, зумовлено значними корупційними ризиками, пов'язаними з роботою експерта, його високим рівнем кваліфікації, що, в свою чергу, передбачають відповідний рівень винагороди за здійснену роботу.

Інакше кажучи, встановлена норма оплати праці експерта з акредитації є економічно і до того ж морально-етично обґрунтованою.

Щодо тієї частини кошторису акредитаційної експертизи, яка передбачає оплату послуг організаційного характеру, звертаємо увагу, що наведений в додатку до листа Ради ректорів Харківської області аналіз ґрунтується на даних, які були актуальними станом на кінець 2019 року, і не включає інформації про фактичні витрати Національного агентства, що були вимушено виплачені на початку 2020 року (через брак коштів на рахунках Агентства у 2019 році) за навчання і підготовку у 2019 році експертів, членів галузових експертних рад, працівників секретаріату Національного агентства. Також цей аналіз базується на узагальнених цифрах, які наведені у Річному звіті Національного агентства, де витрати на навчання не деталізовано.

Фактичні витрати на навчання і підготовку експертів та членів галузових експертних рад, здійснені за рахунок спеціального фонду за весь час роботи Національного агентства і згідно з чинним Положенням про акредитацію освітніх програм, включно з виплатою всіх податків та обов'язкових зборів, складають біля двох мільйонів гривень. Окрім того, Національним агентством на згадані цілі була залучена значна міжнародна допомога.

Йдеться про організацію та проведення очного й онлайн-навчання експертів з акредитації (понад 3000 осіб), членів ГЕР (328 осіб), співробітників секретаріату (53 особи) із залученням членів Агентства. Відповідні витрати не передбачені в видатках Державного бюджету України на 2020 рік за кодом класифікації видатків 2201020 і тому фінансуються за рахунок спеціального фонду – надходжень від закладів вищої освіти за оплату послуг організаційного характеру.

Додаток 2

Аналіз вартості акредитаційної процедури, викладеної в проєкті Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, що зараз перебуває на погодженні центральних органів виконавчої влади.

Звертаємо увагу, що проєкт змін до Положення про акредитацію освітніх програм, розроблений Національним агентством на початку 2020 р. і оприлюднений на сайті МОН для громадського обговорення ще 10.02.2020 року, під час громадського обговорення і погодження з центральними органами виконавчої влади, зазнав суттєвих змін.

У розділі VI «Фінансування акредитації» проєкту під час погодження було замінено базовий показник, відповідно до якого розраховується вартість акредитаційної процедури. Причиною заміни показника мінімальної заробітної плати на показник прожиткового мінімуму стала норма Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» №1774-VIII (зі змінами, внесеними Законом від 15.05.2018 № 2415-VIII), в якій вказано що:

«мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат.

До внесення змін до законів України щодо незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, починаючи з 1 січня 2017 року».

Відповідно всі фінансові показники в проєкті змін до Положення про акредитацію освітніх програм, розробленого Національним агентством, було розраховано не в кількостях мінімальних заробітних плат, а в коефіцієнтах розмірів прожиткового мінімуму. Тож, у проєкті змін, які подано на погодження до інших ЦОВВ, пункт 2 розділу 6 встановлено:

2. Плата за проведення акредитації у встановленому законодавством порядку зараховується на рахунок Національного агентства у сумі (розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб в розрахунку на місяць, встановленого згідно з законодавством з першого числа місяця, у якому відповідно до графіка подання заяв зареєстрована заява про проведення акредитації):

1) у разі акредитації однієї освітньої програм – 26;

2) у разі акредитації міждисциплінарної освітньої програми, що реалізовується за спеціальностями, які належать до різних галузей знань, або одночасної акредитації двох освітніх програм – 41;

3) у разі одночасної акредитації трьох освітніх програм – 54.

Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» розмір прожиткового мінімуму у 2020 році становить в розрахунку на місяць: із 1 січня – 2027 грн; із 1 липня – 2118 грн; із 1 грудня – 2189 грн.

Тобто на початок 2020–2021 навчального року витрати закладу вищої освіти на акредитацію однієї освітньої програми становитимуть 55 068,00 грн (2118 грн. × 26). Нагадуємо, що згідно з чинним Положенням про акредитацію освітніх програм, загальна сума договору Агентства із закладом, освітня програма якого проходить процедуру акредитації становить 63 437,67 грн, що дорівнює 48 437,67 грн за саму процедуру акредитації + 15 000,00 грн за відрядження експертів (сума закладена в договорі є максимальною; реальні витрати закладу зменшується відповідно до фактичних витрат експертів – у середньому до 7,5 тис. грн на всіх членів експертної групи).

Згідно із запропонованими Національним агентством змінами до Положення про акредитацію освітніх програм, витрати закладу вищої освіти на проведення акредитації (у разі акредитації однієї освітньої програми = 55 068,00 грн або 26 прожиткових мінімумів) розподілятимуться відповідно до наступного розрахунку:

- Керівник експертної групи – 5,5 прожиткових мінімумів,
- Члени експертної групи (2 особи) – 2 × 5 прожиткових мінімумів = 10,
- Оплата послуг членів ГЕР – 1,5 прожиткових мінімумів.

Разом: 16,5 прожиткових мінімумів, що дорівнює 33 888,00 грн.

До наведених виплат потрібно додати обов'язковий Єдиний соціальний внесок, що становить 22 %. Таким чином, прямі витрати Агентства на акредитацію однієї освітньої програми складатимуть: 41 343,36 грн (33 888,00 × 1,22).

Різниця між прямими витратами на оплату робіт експертів і членів ГЕР та вартістю акредитації, яку сплачує заклад вищої освіти – це послуги організаційного характеру Агентства, які дорівнюють 5,26 прожиткових мінімумів або 11 140,68 грн. Відповідно до 3 частини пункту 3 розділу 6 запропонованої Національним агентством редакції Положення про акредитацію освітніх програм:

Залишок коштів на рахунках спеціального фонду, у тому числі на кінець бюджетного періоду, отриманих Національним агентством як плата за послуги з проведення акредитації певної освітньої програми, після проведення розрахунків з експертами та членами GER, у встановленому законодавством порядку використовується для здійснення Національним агентством інших витрат, пов'язаних з виконанням Національним агентством статутних повноважень згідно з його основною діяльністю.

Звертаємо увагу, що здійснення статутних повноважень Національного агентства включає не лише прямі витрати, які пов'язані з акредитацією освітніх програм (у т. ч. навчання експертів, членів GER, членів Агентства, працівників секретаріату, оплату робіт членів Агентства за цивільно-правовими угодами, розробка й утримання інформаційної системи Агентства тощо), а також витрати, пов'язані з іншою статутною діяльністю, зокрема формування рейтингів закладів вищої освіти, здійснення експертиз, необхідних для діяльності Комітету з етики, розробки нормативно-правових актів, зокрема у сфері вимог до наукових ступенів, процедури їх присудження та/або скасування в разі порушень академічної доброчесності. Фінансування загального фонду Агентства, передбачене в Державному бюджеті України не покриває таких витрат.

Також слід звернути увагу, що відповідно до запропонованих Національним агентством змін до Положення про акредитацію освітніх програм **додаткових витрат на відрядження експертів для проведення акредитаційної експертизи не передбачено**. Отже, додатку до договору із закладом вищої освіти, у якому передбачено окрему оплату транспортних витрат і витрат на проживання експертів у закладі під час акредитаційного візиту вже не буде.

Згідно із запропонованими Агентством змінами до Положення про акредитацію освітніх програм, сума гонорару керівника експертної групи і членів експертної групи – 5,5 і 5 прожиткових мінімумів відповідно кожному (разом 15,5 прожиткових мінімумів + 22 % ЄСВ) – включає витрати на транспорт і проживання експерта під час виїзду до закладу вищої освіти для проведення акредитаційної експертизи. Така форма оплати за здійснену роботу дає змогу експертові самостійно вирішувати питання щодо зручного йому транспортного засобу для виїзду до закладу вищої освіти (наприклад, автомобілем) чи класу і місця проживання під час візиту (зокрема не в готелі), а також суттєво зменшить адміністративне навантаження і закладу вищої освіти, і Національному агентству, пов'язаного зі звітуванням й оплатою витрат на відрядження експертів.

У випадку, якщо відрядження взагалі не відбувається (в разі проведення акредитаційної експертизи з використанням технічних засобів відеозв'язку), пунктом 5 запропонованої нової редакції Положення про акредитацію освітніх програм передбачено наступне:

5. У разі проведення акредитаційної експертизи у дистанційному режимі плата за послуги:

1) Національного агентства, передбачена пунктом 2 цього розділу, зменшується на 10 відсотків;

2) керівника та членів експертної групи, передбачена пунктом 3 цього розділу, зменшується на 20 відсотків.

Щодо суми гонорару керівника експертної групи і членів експертної групи – 5,5 і 5 прожиткових мінімумів відповідно – до оподаткування, ці суми складають 11 649 грн і 10 590 грн, а після стягнення Податку на доходи фізичних осіб (18 %) і Військового збору (1,5 %) – 9377,45 грн і 8524,95 грн.

Із цих сум, згідно з запропонованими Національним агентством змінами до Положення про акредитацію освітніх програм, керівник і члени експертної групи будуть зобов'язані сплатити витрати на транспорт і проживання у закладі вищої освіти самостійно. Конкретні суми цих витрат залежатимуть від відстані до закладу вищої освіти і виду транспорту та класу проживання, але Агентство передбачає, що такі витрати становитимуть приблизно 20 % від отриманої експертом суми гонорару. Таким чином, «на руки» керівник експертної групи і її член отримають відповідно приблизно 7,5 і 6,8 тис. грн кожен.

Інформація про посадовий оклад доктора наук, професора з доплатами (а саме 13 483,72 або 10 853,81 «на руки»), надана в листі Ради ректорів Харківської області, узгоджується з тією, що була представлена у проєкті змін до Положення про акредитацію і становить приблизно 70 % від такого окладу, або еквівалент 14,5 робочих днів, що повністю відповідає реальному навантаженню члена (керівника) експертної групи, який має провести попередній аналіз акредитаційної справи, взяти участь у виїзній експертизі, підготувати і погодити звіт експертної групи.

Звертаємо увагу, що в кошторисі акредитації також передбачено 1,5 прожиткового мінімуму (3177 грн станом на 01.07.2020) для оплати послуг галузевих експертних рад. Передбачається, що ця сума розподілятиметься між доповідачем, головою і членами галузевої експертної ради, які розглядатимуть кожну справу.

Сума гонорару доповідачеві GER, закладена в чинному Положенні про акредитацію освітніх програм, залишиться незмінною – 1417 грн, що дорівнює приблизно 10 % посадового окладу з надбавками доктора наук, професора. Досвід роботи GER в поточному році засвідчує, що реальне навантаження доповідача під час підготовки експертного висновку дорівнює не менше 2 днів роботи, тому вказана цифра є повністю обґрунтованою.

У розробленому Агентством проєкті змін до Положення про акредитацію освітніх програм також закладено 1760 грн (3177 грн – 1417 грн) на оплату праці голови і членів GER. Як відомо, кількість членів 30 галузових експертних ради, сформованих при Національному агентстві, є нерівною – від 9 до 15 осіб. У середньому склад однієї GER нараховує 11,5 членів. Відповідно, на кожну справу передбачено 153 грн кожному члену GER для оплати праці з фіналізації висновку GER. Досвід роботи GER в поточному році показує, що реальне навантаження члена GER при фіналізації експертного висновку є не меншим ніж 4–5 годин на кожну справу, тому вказану цифру слід вважати дещо заниженою.

Насамкінець слід зауважити, що в аналізі вартості послуг з акредитації, доданих до листа Ради ректорів Харківської області, не було враховано змін до системи, за якою з 2020 року здійснюється фінансування закладів вищої освіти державної форми власності. Як відомо, постановою Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 року № 1146 з початку 2020 року впроваджено фінансування державних закладів вищої освіти за формулою розподілу видатків державного бюджету на вищу освіту. У листі МОН до керівників закладів вищої освіти від 24.02.2020 року №179-115 надано пояснення того, як використовувати додаткове фінансування, що у деяких закладів вищої освіти суттєво збільшилося внаслідок застосування відповідної формули:

«Міністерство освіти і науки України рекомендує закладам вищої освіти, обсяги фінансування яких у 2020 році збільшились, спрямувати додатковий обсяг коштів на підвищення оплати праці кращих науково-педагогічних та наукових працівників, чия робота забезпечує високу ефективність діяльності закладів вищої освіти. Відповідно до підпунктів 1-2 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованого в Міністерства юстиції України 03 жовтня 2005 року за № 1130/11410, науково-педагогічні та педагогічні працівники можуть отримувати надбавки до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за: 1) високі досягнення у праці, 2) за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання) та 3) за складність, напруженість у роботі. При цьому граничний розмір цих трьох надбавок, взятих разом, для одного

науково-педагогічного та педагогічного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Таке обмеження не поширюється на науково-педагогічних та педагогічних працівників національних закладів (установ). Відтак, граничний розмір цих трьох типів надбавок для них складає 150 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки.»

Немає сумніву, що робота експерта з акредитації є особливо важливою за своєю суттю (для конкретного закладу вищої освіти та системи вищої освіти в цілому) і така робота виконується в обмеженому терміні. Отже, для розрахунку розміру оплати праці експерта з акредитації та/або члена GER правомірним є використання не мінімальних ставок відповідного тарифного розряду, як це зроблено в аналізі, надісланому Радою ректорів Харківської області, а з врахуванням надбавки, зокрема «за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання)», яка стала з 2020 року доступною для науково-педагогічних працівників майже всім закладам із статусом «національний» і переважній більшості інших закладів вищої освіти України.

Складові витрат на проведення акредитаційної експертизи

1. Попереднє вивчення акредитаційної справи

грн.

Експертна група:

голова

1

експерти

2

	Кількість осіб	% від посадового окладу професора (22 тарифного розряду ЄТС+доплати)	Розмір посадового окладу професора (22 тарифного розряду ЄТС+доплати)	Сума оплати експертам (до оподаткування)	Сума єдиного соціального внеску	Разом
Керівник експертної групи						
60% посадового окладу професора (працівника 22 тарифного розряду ЄТС+доплати)	1	60%	13 483,72	8 090,23	1 779,85	9 870,0
Члени експертної групи						
55% посадового окладу професора (працівника 22 тарифного розряду ЄТС+доплати)	2	55%	13 483,72	14 832,09	3 263,06	18 095,1
Всього за розділом				22 922,32	5 042,91	27 965,2

2. Робота експертів безпосередньо у ВНЗ

	Кількість осіб	Кількість годин	Розмір ставки погодинної оплати праці професора	Сума оплати експертам (до оподаткування)	Сума єдиного соціального внеску	Разом
Керівник експертної групи	1	16	196,54	3 144,64	691,82	3 836,46
Члени експертної групи	2	12	196,54	4 716,96	1 037,73	5 754,69
Всього за розділом				7 861,60	1 729,55	9 591,15

3. Оплата послуг членів галузевих експертних рад

Розмір мінімальної заробітної плати	30%	4 723,00	1416,90
-------------------------------------	-----	----------	---------

4. Оплата послуг організаційного характеру

Розмір мінімальної заробітної плати	200%	4 723,00	9 446,00
-------------------------------------	------	----------	----------

5. Оплата за оформлення сертифіката	18,38	18,38
-------------------------------------	-------	-------

Всього за розділами 1-5

48 437,67

6. Витрати на проїзд і перебування у ВНЗ іногородніх експертів

15 000,00

(сума є змінною і відшкодовується відповідно до фактичних витрат - в середньому = 2500 грн. на кожного експерта)

Сума договору: 63 437,67

Складові витрат на проведення акредитаційної експертизи

грн.

1. Винагорода експертної групі за послуги з проведення акредитаційної експертизи

Експертна група: голова 1 експерти 2

	Кількість осіб	Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб (на 1 липня 2020)	% прожиткового мінімуму	Сума оплати експертам (до оподаткування)	Сума єдиного соціального внеску	Разом
Керівник експертної групи	1	2118	550	11 649,00	2 562,78	14 211,78
Члени експертної групи	2	2118	500	21 180,00	4 659,60	25 839,60
Всього за розділом						40 051,38

2. Винагорода членам галузевої експертної ради

	Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб (на 1 липня 2020)	% прожиткового мінімуму	Сума оплати членам ГЕР (до оподаткування)	Сума єдиного соціального внеску	Разом
Винагорода ГЕР	2118	150	3 177,00	698,94	3 875,94

3. Оплата послуг організаційного характеру

	Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб (на 1 липня 2020)	% прожиткового мінімуму	Сума послуг організаційного характеру
Послуги організаційного характеру (Агентства)	2118	526	11 140,68

Всього за розділами 1-3

55 068,00

Сума оплати за акредитацію (кількість прожиткових мінімумів):

22,26

Довідково:

Винагорода членам експертної групи після оподаткування складає: Керівник експертної групи 9 377,45

З цієї суми експерти оплачують витрати на транспорт і проживання самостійно Член експертної групи 8 524,95

Винагорода членам галузевої експертної ради після оподаткування складає: (На всіх членів) 2 557,49

Проект

грн.

**Складові витрат на проведення трьох акредитаційних експертиз
в межах однієї спеціальності (для БП або МП) або в межах однієї галузі (для PhD)**

1. Винагорода експертної групи за послуги з проведення акредитаційної експертизи

Експертна група:

голова

1

експерти

3

	Кількість осіб	Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб (на 1 липня 2020)	% прожиткового мінімуму	Сума оплати експертам (до оподаткування)	Сума єдиного соціального внеску	Разом
Керівник експертної групи	1	2118	600	12 708,00	2 795,76	15 503,76
Члени експертної групи	4	2118	550	46 596,00	10 251,12	56 847,12
Всього за розділом						72 350,88

2. Винагорода членам галузевої експертної ради

	Кількість освітніх програм	Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб (на 1 липня 2020)	% прожиткового мінімуму	Сума оплати членам ГЕР (до оподаткування)	Сума єдиного соціального внеску	Разом
Винагорода ГЕР	3	2118	150	9 531,00	2 096,82	11 627,82

3. Оплата послуг організаційного характеру

	Кількість освітніх програм	Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб (на 1 липня 2020)	% прожиткового мінімуму	Сума послуг організаційного характеру
Послуги організаційного характеру (Агентства)	3	2118	500	31 770,00

Всього за розділами 1-3

115 748,70

Сума оплати за акредитацію (кількість прожиткових мінімумів):

43

Довідково:

Винагорода членам експертної групи після оподаткування складе:

Керівник експертної групи

10 229,94

Член експертної групи

12 503,26

Винагорода членам галузевої експертної ради після оподаткування складе:

(На всіх членів за одну справу)

2 557,49