

**Додаток 1**  
**до Звіту за результатами оцінки**  
**корупційних ризиків у діяльності**  
**Національного агентства із забезпечення**  
**якості вищої освіти**

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією**

<b>№</b>	<b>Ідентифіковані ризики</b>	<b>Опис ідентифікованого корупційного ризику</b>	<b>Чинники корупційного ризику</b>	<b>Можливі наслідки вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією</b>
1.	Порушення вимог декларування доходів та майнового стану.	Ймовірність неподання чи несвоєчасне подання декларації суб'єктами декларування.	Необізнаність окремих працівників про порядок та строки подання декларації згідно вимог Закону України «Про запобігання корупції».	Притягнення працівника Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (далі – Національне агентство) до юридичної відповідальності. Втрата репутації Національного агентства.
2.	Одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції.	Порушення антикорупційного законодавства шляхом отримання неправомірної вигоди (грошових коштів або іншого майно, переваг, пільг, послуг, нематеріальних активів, будь-якої іншої вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав).	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу.	Притягнення працівника Національного агентства до юридичної відповідальності. Втрата репутації Національного агентства.

3.	<p>Порушення процедури формування Графіка подання ЗВО та науковими установами відомостей про самооцінювання освітніх програм в інтересах певного ЗВО, шляхом використання службових повноважень посадовими особами Національного агентства.</p>	<p>Можливість використання працівниками своїх службових повноважень для просування інтересів певного ЗВО при формуванні Графіка подання ЗВО та науковими установами відомостей про самооцінювання освітніх програм з метою впливу на прийняття вигідного рішення.</p>	<p>1. Необізнаність окремих ЗВО стосовно своїх прав на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- публічне подання запиту щодо корекції дат проведення акредитаційної експертизи;</li> <li>- відкликання свого повідомлення про наміри провести акредитацію освітньої програми на будь-якому етапі проходження акредитації до початку етапу формування експертної групи.</li> </ul> <p>2. Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу.</p>	<p>Втрата репутації Національного агентства.</p>
4.	<p>Наявність дискреційних повноважень при реєстрації поданих ЗВО матеріалів акредитаційних справ.</p>	<p>Можлива наявність реальних (або таких, що видаються реальними) суперечностей між приватними інтересами посадової особи та її службовими повноваженнями, які можуть вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття нею рішень, а також на порядок вчинення (не вчинення) дій під час виконання наданих їй службових повноважень.</p>	<p>1. Технічні проблеми з інформаційною системою акредитації.</p> <p>2. Неповнота подання даних ЗВО з технічних причин щодо відомостей про самооцінювання.</p> <p>3. Наявність приватного майнового (немайнового) інтересу.</p>	<p>Втрата репутації Національного агентства, притягнення до відповідальності працівника.</p>
5.	<p>Під час виконання службових обов'язків стосовно ведення акредитаційної справи</p>	<p>Можливе диференційоване ставлення працівника до конкретного ЗВО під</p>	<p>Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу.</p>	<p>Втрата репутації Національного агентства,</p>

	можливе виникнення у посадової особи конфлікту інтересів.	час ведення справи з метою задоволення приватного інтересу.		притягнення до відповідальності працівника.
6.	Вплив зацікавлених осіб на працівника при підготовці документів чи безпосередньому представництві в суді чи іншому органі	Ймовірність впливу на працівників уповноважених здійснювати представництво під час підготовки документів, або безпосереднього представництва інтересів у суді чи іншому органі.	Під час представництва інтересів є наявність приватного інтересу чи вигоди для третіх осіб.	Притягнення працівника Національного агентства до юридичної відповідальності. Втрата репутації Національного агентства; Ухвалення судами, чи іншими органами держави неправосудних або незаконних рішень. Матеріальна шкода Національного агентства.
7.	Можливість зловживань працівниками секретаріату під час розгляду, реєстрації вхідної та вихідної кореспонденції (в тому числі кореспонденції, яка надходить на офіційну електронну скриньку Національного агентства)	Ймовірність невчасної реєстрації вхідної та вихідної кореспонденції працівником у зв'язку з наявністю позаслужбової домовленості.	Наявність особистої зацікавленості у працівників.	Притягнення працівника Національного агентства до юридичної відповідальності. Втрата репутації Національного агентства.
8.	Призначення корупційно/конкурентно зацікавленого члена галузевої експертної ради доповідачем при складанні експертного висновку ГЕР з акредитації освітньої програми	Є ймовірність, що при призначенні доповідача, буде призначений доповідач зацікавлений у позитивному/негативному результаті акредитації для ЗВО, що в подальшому впливає на зміст експертного висновку та рішення Національного агентства.	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу при призначенні доповідача.	Втрата репутації Національного агентства. Негативні наслідки для закладів вищої освіти та здобувачів вищої освіти; Притягнення до відповідальності члена/голови галузевої експертної ради

9.	Вплив учасників акредитаційного процесу, працівників секретаріату, членів Національного агентства на зміст рішення галузевої експертної ради під час підготовки проекту /експертного висновку	Наявність в учасників акредитаційного процесу впливу на прийняття галузевою експертною радою опосередкованого рішення під час підготовки проекту /експертного висновку, шляхом умисного затримання (затягування) розгляду справи.	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу.	Втрата репутації Національного агентства Негативні наслідки для закладу вищої освіти/наукової установи; Притягнення до відповідальності членів Національного агентства, членів ГЕР, працівників секретаріату Національного агентства.
10.	Надання/розголошення членами ГЕР інформації щодо акредитаційних справ для задоволення особистих інтересів на користь зацікавлених осіб.	Можливість витоку інформації щодо акредитаційних справ для задоволення особистих інтересів на користь зацікавлених осіб.	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу.	Втрата репутації Національного агентства. Негативні наслідки пов'язані із розголошенням інформації у тому числі конфіденційної, та інформації з обмеженим доступом.
11.	Необґрунтоване утримання доповідача при голосуванні за підготовлений ним проект експертного висновку на засіданні галузевої експертної ради	При голосування є ймовірність, що на засіданні галузевої експертної ради доповідач утримається від голосування за рішення щодо проекту висновку, який підготовлений ним особисто, що призводить до затягування розгляду справи або зміни змісту рішення з корисливих мотивів та на користь зацікавлених осіб.	1. Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу. 2. Відсутнє нормативне закріплення права або заборони для доповідача утримуватись від голосування на засіданні галузевої експертної ради.	Втрата репутації Національного агентства Негативні наслідки для ЗВО та здобувачів вищої освіти.
12.	Внесення одноосібних змін головою/заступником галузевої експертної ради/доповідачем у проект експертного висновку після голосування	Можливість головою чи заступником галузевої експертної ради внесення одноосібних змін у проект експертного висновку після голосування на користь зацікавлених осіб та з метою задоволення власних інтересів.	1. Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу. 2. Відсутнє нормативне закріплення чітких підстав та порядку внесення змін	Втрата репутації Національного агентства. Негативні наслідки для ЗВО та здобувачів вищої освіти.

			у проект експертного висновку після голосування.	
13.	Наявність повноважень щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні публічних закупівель без використання електронної системи	Закупівля товарів, робіт, послуг за завищеними цінами. Навмисне завищення обсягів закупівель товарів, робіт, послуг для використання надлишку в особистих цілях з метою уникнення проведення процедур закупівель, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі».	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу.	Втрата бюджетних коштів у зв'язку із закупівлею товарів, виконанню робіт та отриманих послуг за завищеними цінами та нецільовим використанням коштів; притягнення посадових осіб до відповідальності.
14.	Можливість поділу предмета закупівлі з метою здійснення закупівлі товарів, робіт та послуг без застосування системи ProZorro	Ймовірність отримання уповноваженою особою з публічних закупівель неправомірної вигоди внаслідок поділу предмета закупівлі з метою уникнення процедур закупівель, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі».	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу.	Порушення норм Закону України «Про публічні закупівлі»; втрата бюджетних коштів; притягнення посадових осіб до відповідальності.
15.	Необґрунтоване використання фінансових та матеріальних ресурсів (у тому числі обсяги їх списання)	Ймовірність використання необґрунтовано списаних товарно-матеріальних цінностей, які не втратили ознаки активу та можуть бути використані, відновленні тощо з метою зняття їх з обліку та використання у приватних цілях.	1. Недостатній контроль з боку постійно діючої комісії для прийняття, ведення в експлуатацію, передачу та списання матеріальних цінностей. 2. Наявність особистого майнового інтересу. 3. Недотримання законодавчих нормативно-правових актів, розпорядчих документів.	Втрата матеріальних ресурсів.

16.	Порушення вимог щодо сумісництва при прийнятті на роботу	Можливість прийняття на роботу працівника з порушенням Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій.	1. Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу. 2. Недостовірність наданої працівником інформації.	Втрата репутації Національного агентства.
17.	Недотримання вимог щодо кваліфікації претендентів на посаду під час прийняття на роботу	Можливість прийняття на роботу працівника з порушенням вимог щодо кваліфікації.	1. Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу. 2. Недостовірність наданої працівником інформації.	Втрата репутації Національного агентства.
18.	Порушення вимог конфлікту інтересу експертів	Ймовірність включення експерта з конфліктом інтересів та упередженим ставленням; неповідомлення про упередженість експерта.	Необізнаність окремих працівників про порядок відбору експертів та формування експертних груп; Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу.	Втрата репутації Національного агентства. Притягнення до відповідальності.
19.	Наявність у працівника відділу можливості задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з виконанням своїх посадових обов'язків під час організації, вибору, навчанні, атестації експертів та супроводі експертних груп	Можливість одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції працівниками відділу під час виконання своїх посадових обов'язків.	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу.	1. Притягнення працівника Національного агентства до юридичної відповідальності. 2. Втрата репутації Національного агентства.
20.	Порушення процедури розгляду справ комітетами Національного агентства	Ймовірність порушення посадовими особами Національного агентства строків повідомлення зацікавлених осіб про дату, час і місце проведення засідання комітетів Національного агентства, строків повідомлення	Потреба у вдосконаленні супроводу діяльності комітетів Національного агентства; перегляд Положення про комітети Національного агентства.	Втрата репутації Національного агентства, судові процеси проти Національного агентства;

		засікавлених осіб про прийнятті комітетами рішення.		
21.	Занесення неповної, або недостовірної інформації до інформаційних систем Національного агентства у приватних інтересах	Умисне внесення недостовірних даних до інформаційних систем Національного агентства може тягти як наслідок ухвалення суперечливих або неправомірних рішень компетентними органами та посадовими особами Національного агентства.	Наявність особистого майнового (немайнового) інтересу посадових осіб Національного агентства.	Втрата репутації Національного агентства; Порушення прав ЗВО та здобувачів вищої освіти; Відповідальність посадових осіб Національного агентства.

Додаток 2  
до Звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у діяльності  
Національного агентства із забезпечення  
якості вищої освіти

**ТАБЛИЦЯ**  
**оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення**

№	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (i) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1.	Порушення вимог декларування доходів та майнового стану	Середня	1. Роз'яснення щодо вимог та подання декларацій суб'єктами декларування згідно Закону України «Про запобігання корупції». 2. Надання допомоги суб'єктам декларування в заповненні декларацій.	Білецька С.І.	Протягом року, у встановлені Законом України «Про запобігання корупції» строках.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
2.	Одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції	Низька	Проведення роз'яснювальної роботи щодо алгоритму дій у разі надходження пропозиції щодо	Білецька С.І.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.

			неправомірної вигоди або подарунка відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».				
3.	Порушення процедури формування Графіка подання ЗВО та науковими установами відомостей про самооцінювання освітніх програм в інтересах певного ЗВО, шляхом використання службових повноважень посадовими особами Національного агентства	Низька	1.Можливість в разі потреби подання коригуючого повідомлення щодо даних гаранта та освітньої програми самим ЗВО чи науковою установою. 2. Запровадження в інформаційній системі акредитації можливість подання ЗВО повідомлень щодо формування Графіка.	Денискіна Г.О.	Постійно.  Вересень-грудень.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
4.	Наявність дискреційних повноважень при реєстрації поданих ЗВО матеріалів акредитаційних справ	Низька	1 Швидке усунення технічних недоліків відповідно службою Національного агентства. 2. Запровадження на офіційному веб-сайті можливості ( поля ) для звернення ЗВО у разі виникнення запитань щодо реєстрації акредитаційних справ.	Денискіна Г.О.	Постійно (1,2).  Вересень-грудень.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.

5.	Під час виконання службових обов'язків стосовно ведення акредитаційної справи можливе виникнення у посадової особи конфлікту інтересів	Низька	1. Диверсифікація повноважень щодо супроводу акредитаційних справ: призначення експертів, доповідача ГЕР, ухвалення рішення про акредитацію. 2. Відсторонення від супроводу акредитаційної справи відповідних працівників у разі наявності конфлікту інтересів.	Денискіна Г.О.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
6.	Вплив зацікавлених осіб на працівника при підготовці документів чи безпосередньому представництві в суді чи іншому органі	Низька	Проведення періодичного моніторингу судових засідань керівником відділу на предмет виявлення особистої зацікавленості у представника Національного агентства у результаті справи.	Хименко О.А.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
7.	Можливість зловживань працівниками секретаріату під час розгляду, реєстрації вхідної та вихідної кореспонденції (в тому числі кореспонденції, яка надходить на офіційну	Низька	Запровадження електронної системи документообігу.	Кабанов І.О.	Вересень-грудень.	Потребує незначних фінансових витрат.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.

	електронну скриньку Національного агентства)						
8.	Призначення корупційно/конкурентно зацікавленого члена галузевої експертної ради доповідачем при складанні експертного висновку ГЕР з акредитації освітньої програми	Середня	Запровадження прозорих правил призначення доповідачів головами ГЕР.  Внесення змін до Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти	Пізнюк Л.В.	Вересень-грудень.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
9.	Вплив учасників акредитаційного процесу, працівників секретаріату, членів Національного агентства на зміст рішення галузевої експертної ради під час підготовки проекту /експертного висновку	Низька	Інформування учасників акредитаційного процесу щодо юридичної відповідальності за корупційні правопорушення за зловживання повноваженнями у процесі акредитації.	Пізнюк Л.В.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
10.	Надання/розголошення членами ГЕР інформації щодо акредитаційних справ та особистих даних, яке може привести до негативних наслідків для ЗВО	Низька	Інформування працівників про настання юридичної відповідальності при наданні/розголошенні інформації в процесі акредитації.	Пізнюк Л.В.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
11.	Необґрутоване утримання доповідача	Низька	Внесення змін до Положення про галузеві експертні ради	Пізнюк Л.В.	Вересень-грудень.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення)

	при голосуванні за підготовлений ним проект експертного висновку на засіданні галузевої експертної ради		Національного агентства з метою вдосконалення порядку ухвалення рішень галузевих експертних рад.				корупційного ризику.
12.	Внесення одноосібних змін головою/заступником галузевої експертної ради/доповідачем у проект експертного висновку після голосування	Низька	Внесення змін до Положення про галузеві експертні ради Національного агентства з метою унормування внесення змін до проектів експертних висновків після голосування ГЕР.	Пізнюк Л.В.	Вересень-грудень.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
13.	Наявність повноважень щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні публічних закупівель без використання електронної системи	Низька	Попередження Уповноваженої особи з публічних закупівель та керівника секретаріату про відповідальність за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства.	Крамаренко К.Б. Алексєєнко А.С.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
14.	Можливість поділу предмета закупівлі з метою здійснення закупівлі товарів, робіт та послуг без застосування системи ProZorro	Низька	Попередження Уповноваженої особи з публічних закупівель та керівника секретаріату про відповідальність	Крамаренко К.Б. Алексєєнко А.С.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.

			за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства.				
15.	Необґрунтоване використання фінансових та матеріальних ресурсів (у тому числі обсяги їх списання)	Низька	Перевірка первинних документів та встановлених норм списання, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів та проведення інвентаризації матеріальних ресурсів, які підлягають списанню.	Крамаренко К.Б	Вересень-грудень.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
16.	Порушення вимог щодо сумісництва при прийнятті на роботу	Низька	Інформування керівництва щодо вимог дотримання Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій при прийнятті на роботу працівників.	Бурсак Н.В.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
17.	Недотримання вимог щодо кваліфікації претендентів на посаду під час прийняття на роботу	Низька	Інформування керівництва про дотримання кваліфікаційних вимог працівників при прийнятті на роботу.	Бурсак Н.В.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
18.	Порушення вимог конфлікту інтересу експертів	Низька	Проведення роз'яснювальної роботи із працівниками секретаріату	Куницька К.М.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення)

			Національного агентства щодо алгоритму дій у разі виникнення конфлікту інтересів експертів. Вдосконалення нормативного регулювання питань призначення та перепризначення членів експертної групи у зв'язку із наявністю конфлікту інтересів.		Вересень-грудень.		корупційного ризику.
19.	Наявність у працівника відділу можливості задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з виконанням своїх посадових обов'язків під час організації, вибору, навчанні, атестації експертів та супроводі експертних груп	Низька	Інформування працівників щодо юридичної відповідальності при одерженні неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції під час виконання своїх посадових обов'язків.	Куницька К.М.	Постійно.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.
20.	Порушення процедури розгляду справ комітетами Національного агентства	Низька	1. Вдосконалити процедури супроводу діяльності комітетів Національного агентства секретаріатом. 2. Покращити матеріальну базу для проведення дистанційної форми засідання комітетів.	Винницький М.	Вересень-грудень.	Не потребує додаткових ресурсів.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.

						Потребує незначних фінансових витрат.	
21.	Занесення неповної, або недостовірної інформації до інформаційних системи Національного агентства у приватних інтересах	Низька	Логування дій та подій, що мають місце у системі.	Євстіфеєв М.І.	Січень- травень 2021р.	Потребує фінансових витрат.	Зменшення (усунення) корупційного ризику.