

Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення
корупції - Сурай Анна



Програма тренінгу



1. Складові конфлікту інтересів



2. Обов'язки через наявність конфлікту інтересів



3. Врегулювання конфлікту інтересів



4. Відповідальність



5. Ігри



Нормативно-правова база

- 1) Закон України “Про запобігання корупції”;
- 2) Антикорупційна програма Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти на 2025-2027 роки;
- 3) Методичні рекомендації “Щодо застосування окремих положень Закону України “Про запобігання корупції” стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень, щодо запобігання корупції”;
- 4) Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в Національному агентстві із забезпечення якості вищої освіти.

Складові та види конфлікту інтересів

Основі складові конфлікту інтересів:

- приватний інтерес;
- повноваження (обов'язки);
- суперечність між приватним інтересом та повноваження (для реального конфлікту інтересів).

Види конфлікту інтересів:

- потенційний
- реальний



ХТО ТАКІ БЛИЗЬКІ ОСОБИ І ЧЛЕНИ СІМ'Ї?

Близькі особи

члени сім'ї суб'єкта, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта.

Члени сім'ї

- особа, яка перебуває у шлюбі та діти зазначеного суб'єкта до досягнення ними повноліття - незалежно від спільного проживання із суб'єктом;
- будь-які особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі.



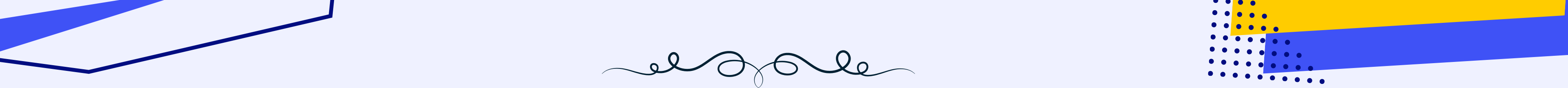
Складові конфлікту інтересів

Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.



Приклади джерел приватного інтересу

- Сімейні та родинні стосунки
- Реалізація повноважень щодо себе
- Договірні відносини
- Отримання подарунка
- Сумісництво

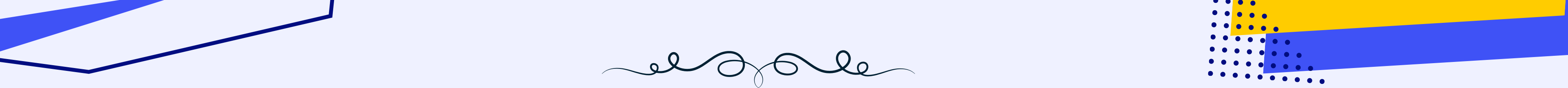


Складові конфлікту інтересів

Саме на реалізацію **повноваження (обов'язки)** може впливати наявний приватний інтерес, тобто на об'єктивність і неупередженість прийняття рішення, вчинення або не вчинення дій під час реалізації повноважень.

Приватний інтерес тільки може вплинути на **дискреційні повноваження**.

Дискреційні повноваження — це можливість діяти на власний розсуд, обираючи з декількох можливих та законних варіантів дій чи рішень.



Складові конфлікту інтересів

Суперечність між приватним інтересом і повноваженнями, коли в особи має місце приватний інтерес та наявні дискреційні повноваження необхідність реалізації таких повноважень зумовлює суперечність між приватним інтересом та повноваженнями. Тобто особа під час прийняття того чи іншого рішення по суті стоїть перед вибором або вчинити дії на користь держави або задовольнити власний приватний інтерес.

Наприклад, в організації працює донька керівника.



Види конфлікту інтересів

Потенційний

наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої повноваження, що можуть вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання вказаних повноважень.

Реальний

суперечність між приватним інтересом особи та її повноваженнями, що впливають на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання вказаних повноважень.

Відмінність між потенційним та реальним конфліктом інтересів

Потенційний конфлікт інтересів

є приватний інтерес і є можливість реалізувати свої повноваження.

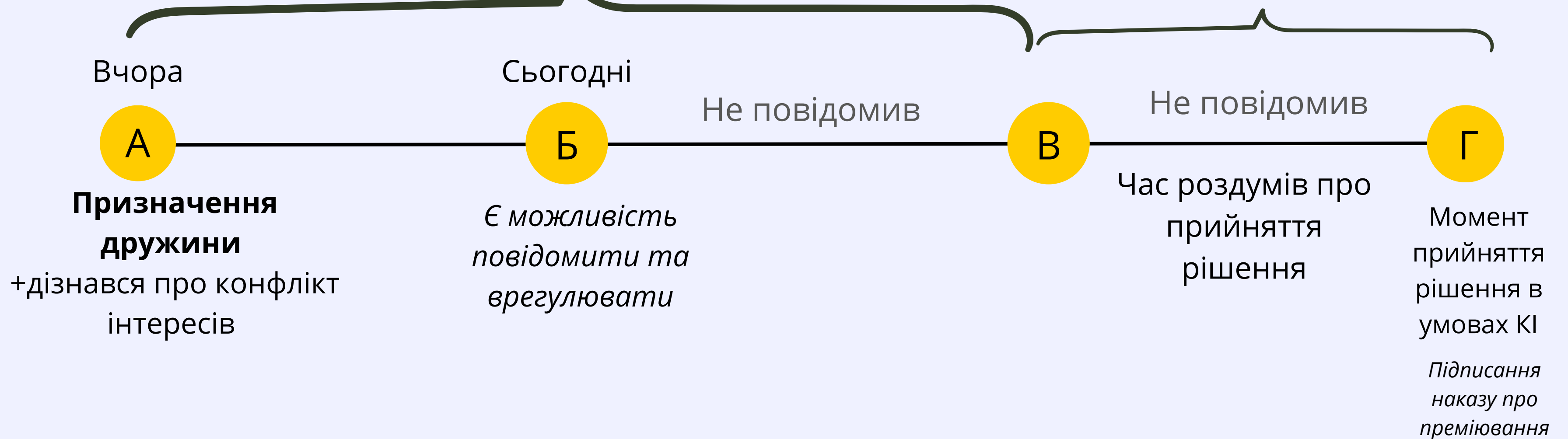
Реальний конфлікт інтересів

є приватний інтерес і повноваження реалізовані (реалізуються) особою, у зв'язку з чим може виникати суперечність.

Яка різниця між потенційним та реальним конфліктом інтересів?

Потенційний КІ

Реальний КІ





Обов'язки особи

1

вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів

2

повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів;

3

не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

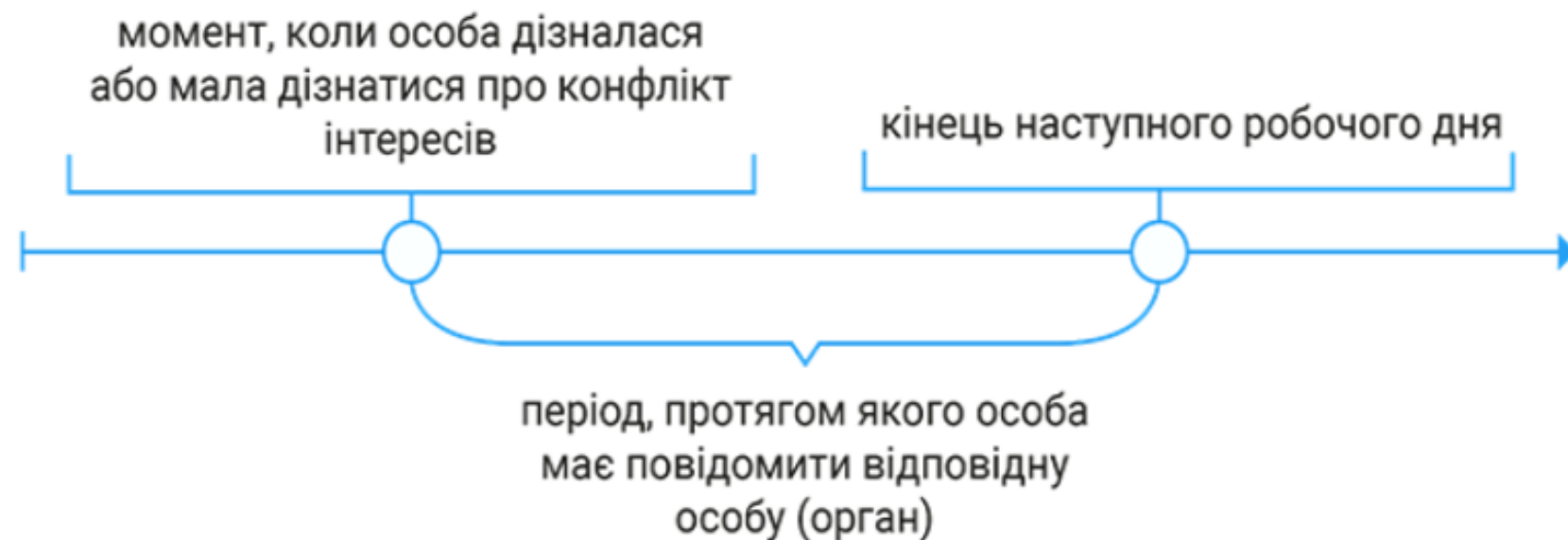
4

вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ВИПАДКИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Якщо Ви стали потенційним учасником конфлікту інтересів, або спостерігаєте ситуацію, що може призвести до конфлікту інтересів, пропонуємо звернутись із заявою за Зразком до безпосереднього керівника та до уповноваженої з антикорупційної діяльності та письмово викласти зазначену ситуацію.

Повідомляти про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів



Додаток 4

Рекомендована форма повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(найменування посади безпосереднього керівника)

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

(найменування посади особи, яка повідомляє)

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій)

Відмітка про наявність додатків

_____ 20__ року _____ (дата повідомлення) _____ (підпис) _____ (Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Способи врегулювання конфлікту інтересів

Самостійне врегулювання конфлікту інтересів

шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердних документів безпосередньому керівнику та уповноваженому

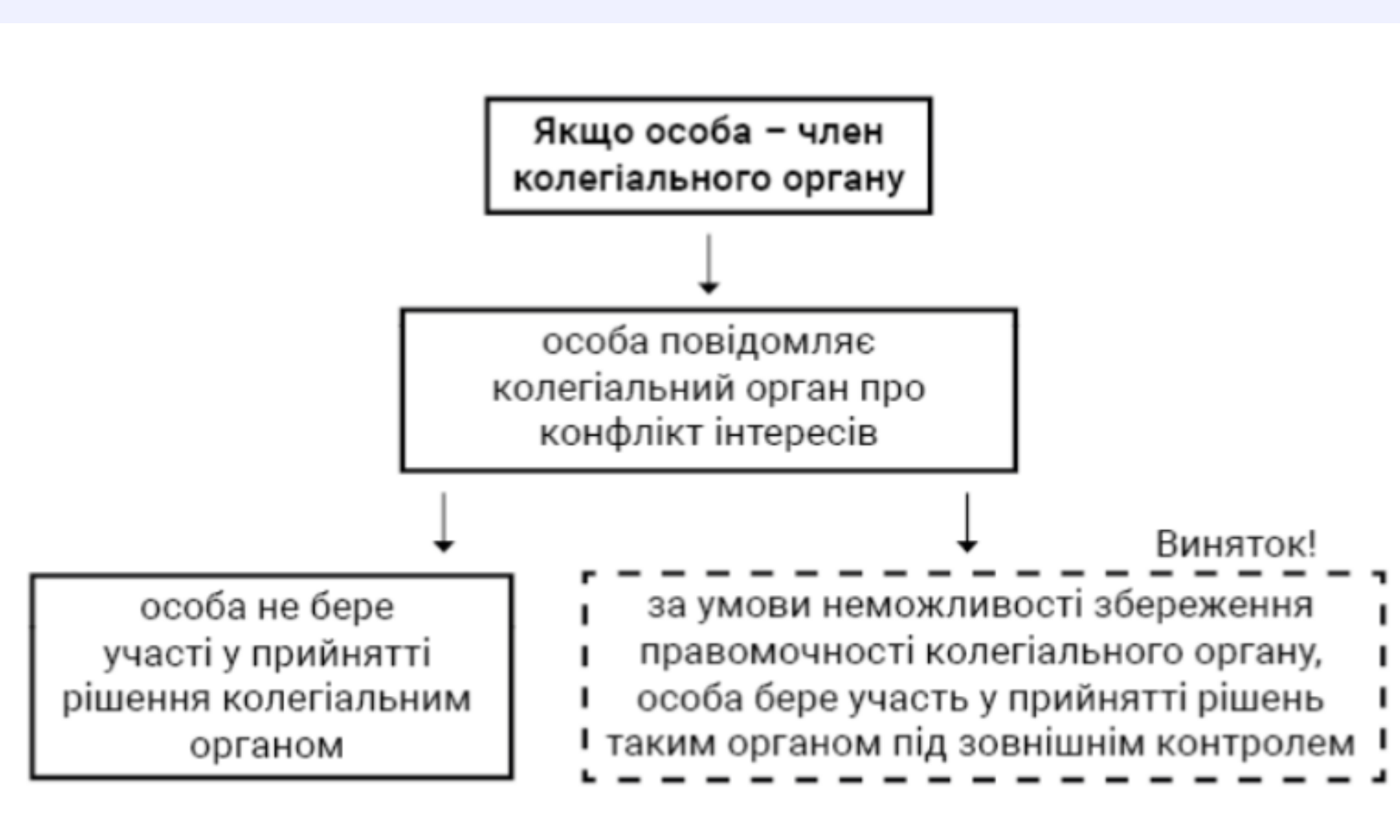
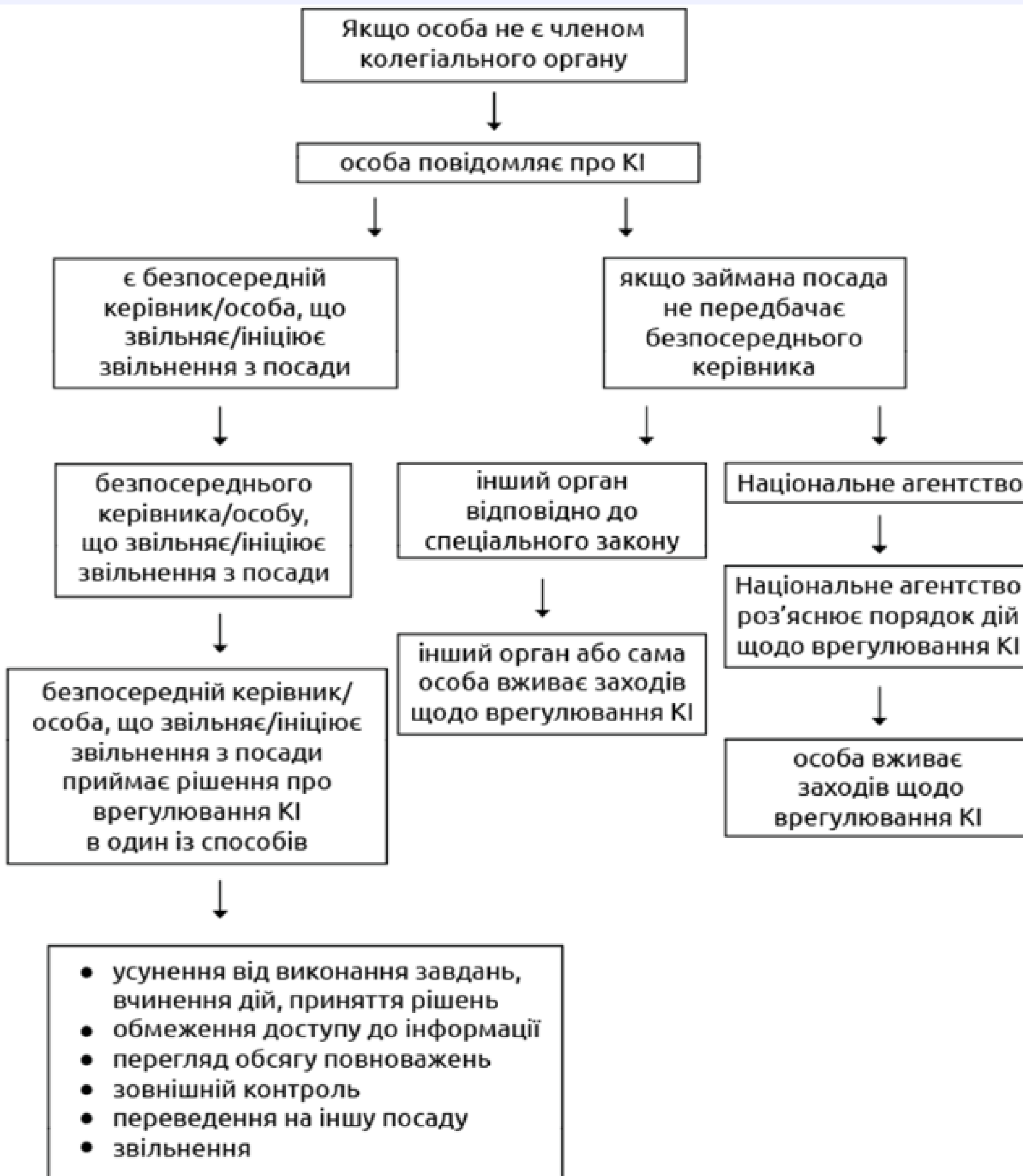
Врегулювання конфлікту інтересів безпосереднім керівником

Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, відповідно до частини третьої статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» протягом двох робочих днів після отримання такого повідомлення приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Заходи врегулювання конфлікту інтересів

Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів (окремо або в поєднанні), визначених Законом та Антикорупційною програмою Національного агентства:

- 1) усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- 3) обмеження доступу працівника до певної інформації;
- 4) перегляду обсягу посадових (функціональних) обов'язків працівника;
- 5) переведення працівника на іншу посаду;
- 6) звільнення працівника.



Повідомлення про наявність конфлікту інтересу

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ВИМОГ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Адміністративна

- за неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів, – штраф від 1700 до 3400 гривень (ч. 1 ст. 172⁷ КУпАП);
- вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів, – штраф від 3400 до 6800 гривень (ч. 2 ст. 172⁷ КУпАП);
- будь-яка із вищевказаних дій, вчинена особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення, – штраф від 6800 до 13600 гривень з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік (ч. 3 ст. 172⁷ КУпАП).

Дисциплінарна

- неповідомлення особою безпосереднього керівника про наявність у неї потенційного конфлікту інтересів;
- невжиття керівником заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів у підлеглого;

Внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення

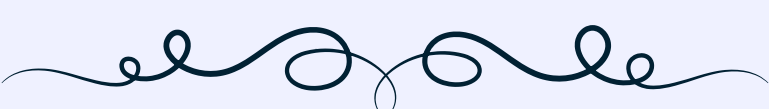
За порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів особа може бути притягнута, зокрема, до адміністративної та дисциплінарної відповідальності.

Гра "Конфлікт на горизонті"

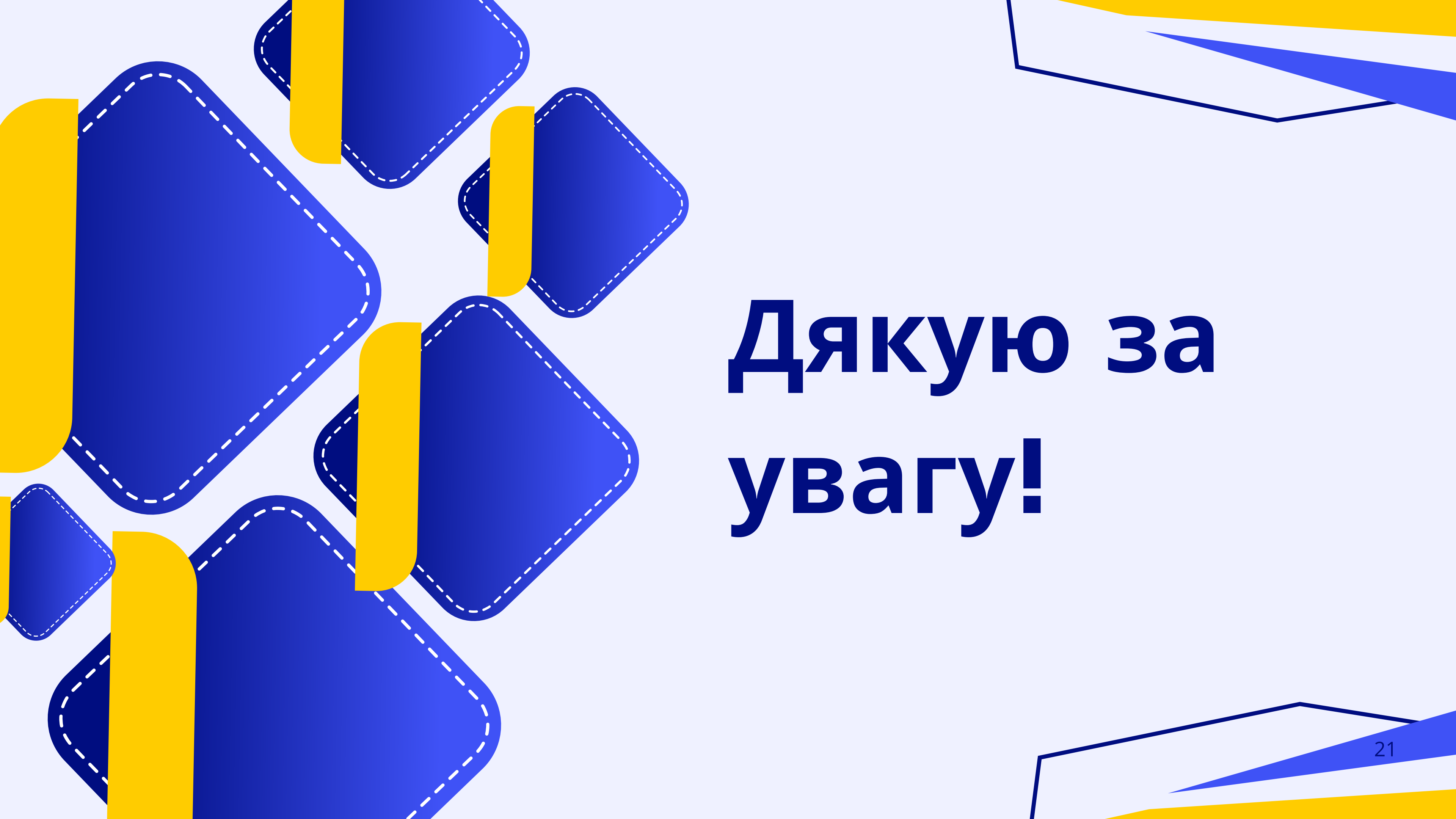
Що потрібно зробити:

- 1) Чи є конфлікт?
- 2) Який тип (реальний / потенційний)?
- 3) Що робити в такій ситуації?

1. Працівник юридичного відділу готує відповіді до суду. Інша сторона, організація, де працює його сестра. Контактів вони не підтримують;
2. Керівник структурного підрозділу підписує погодження на призначення своєї куми;
3. Фахівець не повідомив про друга, який є кандидатом на посаду;
4. Працівник Національного агентства коментує у Facebook роботу закладу, в якому здійснюється акредитація;
5. Колега приносить каву іншому колезі, маючи до нього прохання.



Питання - відповіді



**Дякую за
увагу!**